

**חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון  
בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013\***

1.	בחוק זה –	הגדרות
	<p>“גוף ציבורי” – גוף מתוקצב, גוף נתמך ותאגיד בריאות כהגדרתם בסעיף 21 לחוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985;</p> <p>“עובד של קבלן שירות בגוף ציבורי” – עובד של קבלן שירות, בתחומי השמירה או הניקיון, שמבצע את עבודתו אצל גוף ציבורי, בין שעבודתו מבוצעת כחצרי הגוף הציבורי ובין מחוץ להם;</p> <p>“קבלן שירות” – כהגדרתו בחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996, בתחומי השמירה או הניקיון;</p> <p>“תחום השמירה” – תחום שמירה ואבטחה.</p>	
2.	תנאי העבודה בנושאים המנויים בתוספת ורכיביהם וסכומיהם כפי שנקבעו לפי סעיף 6 (להלן – תנאי העבודה המוסכמים), יחולו לפי הוראות חוק זה לגבי העובדים של קבלן שירות בגוף ציבורי.	החלת תנאי העבודה המוסכמים בתחומי השמירה והניקיון
3.	עובד של קבלן שירות בגוף ציבורי, שחל לגביו מכוח דין, הסכם קיבוצי או חוזה עבודה, תנאי עבודה המיטיב עמו לעומת תנאי מתנאי העבודה המוסכמים – יחול לגביו תנאי העבודה המיטיב.	תחולתו של תנאי עבודה מיטיב
4.	גוף ציבורי המתקשר עם קבלן שירות יכלול בהסכם ההתקשרות הוראה שלפיה קבלן השירות יחיל על עובדיו, שהם עובדים של קבלן השירות בגוף הציבורי, תנאי עבודה שלא יפחתו מתנאי העבודה המוסכמים.	התקשרות של גוף ציבורי
5.	גוף ציבורי ימסור לקבלן שירות, טרם ההתקשרות עמו, הודעה בדבר היותו גוף ציבורי לפי חוק זה ובדבר הוראות חוק זה החלות עליו כגוף ציבורי ועל קבלן השירות ועובדיו.	הודעת גוף ציבורי
6.	(א) בסעיף זה, “ההסכם” – ההסכם שנחתם ביום כ’ בכסלו התשע”ג (4 בדצמבר 2012) בין מדינת ישראל להסתדרות העובדים הכללית החדשה.	קביעת תנאי העבודה המוסכמים
	(ב) שר האוצר יקבע, בצו, באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, פירוט של רכיבי תנאי העבודה בנושאים המנויים בתוספת וסכומיהם, בהתאם לאמור בסעיפים 4 ו-5 להסכם; בצו ייקבעו גם מנגנוני העדכון של הרכיבים והסכומים, בהתאם לסעיפים האמורים בהסכם; צו כאמור יותקן עד ליום כ”ז באלול התשע”ג (1 בספטמבר 2013) והוראותיו יחולו מאותו מועד.	
	(ג) עודכן אחד מהרכיבים או מהסכומים האמורים בסעיף קטן (ב), בהתאם להוראות ההסכם, או שונה ההסכם בעניין הנוגע לתנאי עבודה, רשאי שר האוצר לתקן, בהתייעצות עם שר הכלכלה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, את הצו האמור באותו סעיף קטן, לפי העדכון או השינוי כאמור.	
	(ד) שונה ההסכם לגבי נושא המנוי בתוספת, רשאי שר האוצר, בהתייעצות עם שר הכלכלה ובאישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, לשנות את התוספת לפי השינוי כאמור.	
7.	שר האוצר ממונה על ביצוע הוראות חוק זה.	ביצוע

\* התקבל בכנסת ביום כ”ד באב התשע”ג (31 ביולי 2013); הצעת החוק ודברי הסבר פורסמו בהצעות חוק הממשלה – 781, מיום כ”ג בתמוז התשע”ג (1 ביולי 2013), עמ’ 984.

1 ס”ח התשמ”ה, עמ’ 60.

2 ס”ח התשנ”ו, עמ’ 201.

8. בחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011<sup>5</sup> –

(1) בתוספת השנייה, בחלק ג, אחרי פרט (16) יבוא:

"(17) תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, בנושאים המנויים בפרטים 1 ו-3 שבתוספת לחוק האמור";

(2) בתוספת השלישית, אחרי פרט (18) יבוא:

"(19) תשלומים לפי חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013, בנושאים המנויים בפרטים 1, 3, 4, 5 ו-7 שבתוספת לחוק האמור";

9. לעניין התקשרות של גוף ציבורי עם קבלן שירות בתחומי השמירה או הניקיון שנערכה לפני יום תחילתו של חוק זה (להלן – חוזה קיים), יחולו הוראות אלה:

(1) החל ביום כ"ח בחשוון התשע"ד (1 בנובמבר 2013) או ביום 1 בחודש שבתום 75 ימים מיום תחילתו של חוק זה, לפי המאוחר (להלן – היום הקובע), יראו כל חוזה קיים כאילו כלולה בו הוראה כאמור בסעיף 4;

(2) הוראות סעיף 2 יחולו, מהיום הקובע ואילך, לגבי עובדים של קבלן שירות בגוף ציבורי המבצעים את עבודתם בהתאם לחוזה קיים, לרבות בהתאם לחוזה קיים שתוקן, שתקופתו הוארכה או שמומשה זכות ברירה הכלולה בו;

(3) (א) בתקופה שמיום תחילתו של חוק זה ועד היום הקובע יהיה רשאי כל אחד מהצדדים לחוזה קיים להודיע לצד השני על ביטול החוזה; ההודעה תיכנס לתוקפה בתום 30 ימים ממועד נתינתה, ובלבד שהביטול הוא בשל החלת הוראות חוק זה; על חוזה שניתנה הודעה על ביטולו כאמור לא יחולו הוראות פסקאות (1) ו-(2);

(ב) על אף האמור בכל דין ביטול כאמור בפסקת משנה (א) לא ייחשב הפרת החוזה;

(ג) בוטל חוזה כאמור בפסקת משנה (א), חייב כל צד להשיב לצד השני מה שקיבל על פי החוזה, ואם ההשבה בעין בלתי אפשרית או בלתי סבירה – לשלם לו את שווי של מה שקיבל;

(4) עד היום הקובע לא יערוך גוף ציבורי כל תיקון בחוזה קיים, לא יאריך את תקופתו, ולא יממש זכות ברירה הכלולה בו, אלא אם כן תוקן החוזה כך שיכלול הוראה כאמור בסעיף 4 שתחול על כל חלקי ההתקשרות בין הצדדים לחוזה הקיים ותיכנס לתוקפה ביום הקובע, אלא אם כן הסכימו הצדדים כי ההוראה תיכנס לתוקף במועד מוקדם יותר;

(5) על אף הוראות חוק חובת המכרזים, התשנ"ב-1992<sup>6</sup>, לא יראו כהפרה של ההוראות לפי אותו חוק, הכללה בחוזה קיים של הוראה כאמור בסעיף 4, ובכלל זה שינוי של שווי ההתקשרות, וכן מימושה של כל זכות ברירה מכוח החוזה הקיים, כפי שתוקן כאמור;

(6) גוף ציבורי ימסור לקבלן השירות שעמו הוא קשור בחוזה קיים, בתוך 10 ימים מיום תחילתו של חוק זה, הודעה בדבר היותו גוף ציבורי לפי חוק זה ובדבר הוראות חוק זה החלות עליו כגוף ציבורי ועל קבלן השירות ועובדיו.

<sup>5</sup> ס"ח התשע"ב, עמ' 62 ועמ' 479.

<sup>6</sup> ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

<sup>7</sup> ס"ח התשנ"ב, עמ' 114.

## תוספת

(סעיפים 2 ו-6)

1. שכר עובד ניקיון ואחראי ניקיון ושכר עובד שמירה ואחראי שמירה;
2. מענק מצוינות;
3. הפרשות לקופת גמל לקעבה;
4. קרן השתלמות;
5. דמי הבראה;
6. סבסוד ארוחות במוזון במקום העבודה;
7. שי לחגים ומתנה בטובין.

יאיר לפיד  
שר האוצר

בנימין נתניהו  
ראש הממשלה

יולי יואל אדלשטיין  
יושב ראש הכנסת

שמעון פרס  
נשיא המדינה

**צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון  
בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013**

בתוקף סמכותי לפי סעיף 6 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (להלן – החוק), באישור ועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת, אני מצווה לאמור:

**פרק א': פרשנות**

הגדרות

1. בצו זה –

"אחראי ניקיון" – מי שמתקיימים לגביו כל אלה:

- (1) מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן ניקיון;
- (2) הוא אחראי על עובדי ניקיון, על פי האופן שבו הדבר מוגדר בחוזה שבין הגוף הציבורי לבין קבלן הניקיון;

"אחראי שמירה" – מי שמתקיימים לגביו כל אלה:

- (1) מתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן שמירה;
- (2) הוא אחראי על עובדי שמירה, על פי האופן שבו הדבר מוגדר בחוזה שבין הגוף הציבורי לבין קבלן השמירה;

"הסכמי מסגרת עתידיים" – הסכמי המסגרת שייחתמו, מוזמן לזמן, בעד התקופה שלאחר יום י"ח בטבת התשע"ג (31 בדצמבר 2012), בין המדינה ומעסיקים נוספים במגזר הציבורי לבין ההסתדרות, ובהם נקבעת מסגרת עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות לתקופה הקבועה בכל הסכם, כפי שתוגדר באותם הסכמים;

"חוק פיצויי פיטורים" – חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;

"עבודת ניקיון" – עבודת ניקיון המבוצעת בעבור הגוף הציבורי לפי חוזה שבינו לבין קבלן ניקיון;

"עובד ניקיון" – מי שמתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן ניקיון, אשר מועסק בעבודת ניקיון ולגבי אותה עבודה בלבד, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי הגוף הציבורי;

"עובד שמירה" – מי שמתקיימים יחסי עובד ומעביד בינו לבין קבלן שמירה, אשר מועסק בעבודת שמירה ולגבי אותה עבודה בלבד, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי הגוף הציבורי;

"עבודת שמירה" – עבודת שמירה המבוצעת בעבור הגוף הציבורי לפי חוזה שבינו לבין קבלן השמירה;

"קבלן ניקיון" – קבלן שירות בתחום הניקיון;

"קבלן שמירה" – קבלן שירות בתחום השמירה והאבטחה;

"קצובת נסיעה" – השתתפות קבלן השירות בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;

"שנה" – שנת כספים.

<sup>1</sup> ס"ח התשע"ג, עמ' 200.

<sup>2</sup> ס"ח התשכ"ג, עמ' 136.

## פרק ב': תנאי עבודה בתחום הניקיון

2. על עובד של קבלן שירות בגוף ציבורי בתחום הניקיון יחולו תנאי השכר שלהלן:
- (1) לגבי עובד ניקיון המועסק במשרה מלאה – שכר חודשי בסך של 4,646.25 שקלים חדשים;<sup>שכר</sup>
  - (2) לגבי אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה – שכר חודשי בסך של 4,852.75 שקלים חדשים;
  - (3) לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו;
  - (4) לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון המועסק לפי שכר שעה, יחושב השכר לשעה לפי חלוקת השכר החודשי למשרה מלאה, האמור בפסקה (1) או (2), לפי העניין, ב"186;
  - (5) השכר החודשי למשרה מלאה האמור בפסקה (1) או (2), יעודכן בשיעורי עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות, שייקבעו ויוגדרו, מזמן לזמן, בהסכמי מסגרת עתידיים, לפי המועדים שבהם תוקצה עלות זו לפי פריסתה של העלות;
  - (6) אם עלות תוספות השכר וההטבות הכספיות בהסכמי מסגרת עתידיים, כאמור בפסקה (5), הוקצתה בשירות המדינה להגדלה או לעדכון של תנאי עבודה אחרים הקבועים בצו זה, והדבר הביא להגדלה או לעדכון של ההטבות לעובדי קבלן הניקיון – תופחת העלות הנובעת מהגדלה או עדכון כאמור מהעדכון הקבוע בפסקה (5).
3. קבלן ניקיון ישלם, אחת לשנה, מענק מצוינות (להלן – מענק), לעובדי ניקיון מצטיינים או לאחראי ניקיון מצטיינים לפי העניין, על יסוד אמות מידה שיקבע הגוף הציבורי, בחוזה שבינו לבין קבלן הניקיון או בהוראות שייתן הגוף הציבורי לקבלן הניקיון, מזמן לזמן ולפי שיקול דעתו, ובכפוף לאמור להלן:
- (1) הסכום הכולל של המענקים שישלם קבלן הניקיון בעד עבודת ניקיון שבוצעה בשל אותה התקשרות קבלנית, יהיה כדלקמן:
    - (א) בעד חלק השנה שעד יום כ"ח בטבת התשע"ד (31 בדצמבר 2013) – 1% מבסיס השכר בתקופה שמיום תחילת עבודת הניקיון לפי חוזה ההתקשרות, אך לא לפני משכורת חודש ספטמבר 2013, ועד יום כ"ח בטבת התשע"ד (31 בדצמבר 2013);
    - (ב) בעד שנת 2014 ובעד כל שנה לאחריה – 1% מבסיס השכר באותה שנה;
  - (ג) לעניין פסקאות משנה (א) ו-(ב), "בסיס השכר" – הסך הכולל של הרכיבים שלהלן ששילם קבלן השירות בעד עבודת ניקיון שבוצעה בתקופה שבעדה משולם המענק, לעובדי הניקיון ולאחראי הניקיון שמעסיק אותו קבלן ניקיון, לשם מתן שירותי ניקיון הניתנים כולם במסגרת ההתקשרות הקבלנית שלפיה נעשית אותה עבודת ניקיון:
    - (1) השכר המחושב לפי סעיף 2;
    - (2) גמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה אם העובד זכאי להם;
    - (3) קצובת נסיעה;
  - (2) התבצעה עבודת הניקיון רק בחלק משנה, יכלול בסיס השכר את התשלומים ששולמו באותו חלק בלבד;

(3) קבלן הניקיון יחלק בכל שנה את הסכום הכולל במלואו;

(4) עובד ניקיון ואחראי ניקיון יוכלו להיות זכאים למענק רק אם יועסקו בתקופה שבעדה משולם המענק, כולה או חלקה, לפי העניין, ובכפוף לעמידה באמות המידה שייקבעו כאמור;

(5) קבלן הניקיון ישלם את המענק, לעובדי הניקיון ולאחראי הניקיון, שיימצאו זכאים לו, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום השנה שבעדה או בעד חלקה, לפי העניין, משולם המענק;

(6) המענק שישולם כאמור בסעיף זה, אינו מהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי פיטורים או לחישוב ערך שעה, ולא יבצעו בעדו הפרשות לקופת גמל לקצבה או לקרן השתלמות.

4. (א) ההפרשות בעד רכיבי השכר של עובד ניקיון או אחראי ניקיון, לפי העניין, המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כמפורט להלן:

הפרשות לקופת גמל לקצבה

(1) בעד תקופת עבודה החל ביום כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013) – שיעור הפרשות קבלן הניקיון יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים; השיעור הכולל להפרשות לתגמולים ולפיצויים הוא 15.33%;

(2) השיעור להפרשות לפיצויים 8.33% כאמור בפסקה (1) יבוא במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לענין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב;

(3) שיעור הפרשות העובד הוא 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו

(4) בעד תקופת עבודה החל ביום כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013) שיעור הפרשות קבלן השירות בעד הגמול לעבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה, אם העובד זכאי להם, הוא 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד הוא 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(5) בעד תקופת עבודה החל ביום כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013) שיעור הפרשות קבלן השירות בעד קצובת נסיעה, הוא 5% לתגמולים; שיעור הפרשות העובד הוא 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

(ב) אם יחול בשירות המדינה שינוי בשיעור ההפרשות לרכיב תגמולים, בעד הרכיבים המפורטים בסעיף קטן (א)(1), (5), (4) ו-(5), יחול שינוי זה גם לגבי עובד ניקיון או אחראי ניקיון החל במועד שבו יחול השינוי בשירות המדינה; בסעיף קטן זה, "שינוי" – שינוי רוחבי אשר יחול לגבי העובדים בשירות המדינה שמשכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים בדירוגים המיוצגים על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה.

5. (א) בעד תקופת עבודה החל ביום כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013) קבלן הניקיון מחויב להפריש בעד עובד ניקיון שהצטרף לקרן השתלמות, תשלומים חודשיים לקרן השתלמות, החל ביום שבו זכאי להפרשות כאמור, עובד המדרג בדירוג המינהלי או עובד מקביל המועסק באותו מקום עבודה; כל עובד ניקיון יהיה זכאי להצטרף לקרן השתלמות.

קרן השתלמות

(ב) שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כלהלן:

(1) הפרשות קבלן הניקיון – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 2 וכן מדמי ההבראה;

(2) הפרשת העובד - 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 2 וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו על ידי קבלן הניקיון ויופקדו בקרן ההשתלמות.

6. (א) בעד תקופת עבודה שמיום כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013) קבלן הניקיון דמי הבראה ישלם לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון דמי הבראה לפי הטבלה שלהלן:

מספר שנות ותק אצל הקבלן/בגוף ציבורי	מספר ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה"4 עד ה"10	9
מהשנה ה"11 עד ה"15	10
מהשנה ה"16 עד ה"19	11
מהשנה ה"20 עד ה"24	12
מהשנה ה"25	13

(ב) המחיר ליום הבראה הוא בסך של 423 שקלים חדשים; המחיר האמור יעודכן במועדים ובשיעורים שבהם מעודכן המחיר ליום הבראה בשירות המדינה, כמפורט בחוזרי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר בעניין זה; אם עודכנו מספר ימי הבראה הקבועים בטבלה שבפסקה 28.241 לתקשיר, יהול עדכון זה גם לגבי עובדי הניקיון ואחראי הניקיון.

(ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בעד החלק היחסי של השנה שבו עבד; עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(ד) דמי הבראה ישולמו במשכורת חודש יוני ולא יאוחר ממשכורת חודש אוגוסט; התחיל העובד לעבוד לאחר תשלום דמי הבראה, ישולמו דמי הבראה המגיעים לו במשכורת חודש דצמבר של אותה שנה.

(ה) לעובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב לפי הנוסחה שלהלן ולא יהול לגביו האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ד):

מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה -

A - המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מזמן לזמן, לפי סעיף קטן (א);

B - מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד לפי שנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבסעיף קטן (א); מועד עדכון הוותק יהיה לפי הכללים החלים, מזמן לזמן, בשירות המדינה לגבי עובדים המועסקים לפי שעה;

C - מספר שעות עבודה חודשיות לפי צו הרחבה - הסכם מסגרת, בדבר קיצור שעות העבודה כפול מספר חודשים בשנה = 2,232 (12 כפול 186).

7. במקומות עבודה שבהם קיים מזונן המסובסד על ידי הגוף הציבורי, יהיה עובד ניקיון ואחראי ניקיון, המכצעים את עבודתם בפועל באותו גוף ציבורי, רשאים לרכוש ארוחה באותו מזונן תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי הגוף הציבורי המועסקים באותו מקום עבודה.

<sup>5</sup> ר"פ התש"ס. עמ' 4002.

שי לחגים ומתנה  
בטובין

8.

(א) קבלן ניקיון יעניק לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, שי לראש השנה וגם לחג הפסח (להלן – שי לחג) ובלבד שהם מועסקים בתחילת החודש שבו חל ערב ראש השנה או ערב פסח, לפי העניין, בהתאם להוראות הזכאות הנהוגות בגוף הציבורי.

(ב) השי לחג יהיה בסך של 212.5 שקלים חדשים; סכום זה יעודכן לפי העדכונים שיחולו לגבי השתתפות המדינה בשי לחג המוענק לעובדים המועסקים בשירות המדינה ובאותם מועדים, כמפורט בחוזרי נציבות שירות המדינה בעניין זה, כפי שיהיו מזמן לזמן; השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה) אף אם כך הוא מוענק לשאר העובדים.

(ג) אם מוענקת מתנה בטובין לעובדי הגוף הציבורי המועסקים באותו מקום עבודה, קבלן ניקיון יעניק לעובד ניקיון ולאחראי ניקיון, מתנה בטובין בשווי השתתפות הגוף הציבורי לגבי עובדיו, כפי שיהיה מזמן לזמן, ובאותם מועדים שבהם היא ניתנת לעובדי הגוף הציבורי.

(ד) האמור בסעיפים קטנים (א) עד (ג) יחול לגבי עובד המועסק במשרה מלאה; לגבי עובד אשר אינו מועסק במשרה מלאה, הזכאות לשי לחג ואופן חישובו והזכאות למתנה בטובין, יהיו לפי הסעיפים הקטנים האמורים בהתאמות החלות לגבי עובדי הגוף הציבורי אשר אינם מועסקים במשרה מלאה.

#### פרק ג': תנאי עבודה בתת-השמיירה

תנאי עבודה  
בתת-השמיירה

9.

פרק ב' יחול גם לגבי עובדי שמיירה ואחראי שמיירה; לעניין זה, ייקרא פרק ב' כך שבמקום "עובד ניקיון" יבוא "עובד שמיירה", במקום "אחראי ניקיון" יבוא "אחראי שמיירה", במקום "קבלן ניקיון" יבוא "קבלן שמיירה" ובמקום "עבודת ניקיון" תבוא "עבודת שמיירה".

כ"ו באלול התשע"ג (1 בספטמבר 2013)

(חמ 4700-3)

יאיר לפיד  
שר האוצר



## צו הרחבה בענף הניקיון

לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957

בתוקף סמכותי לפי סעיף 26 לחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957 (להלן – החוק), אני מצווה כי תורחב תחולתן של הוראות ההסכם הקיבוצי הכללי מס' 7035/2013, מיום ד' באב התשע"ג (1 ביולי 2013), שבין ארגון חברות הניקיון בישראל לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי ואיגוד ארצי של עובדי הניקיון (להלן – ההסכם), וכי ההוראות המורחבות שבתוספת לצו זה יחולו על כל העובדים והמעסיקים, כהגדרתם בהסכם, בענף הניקיון.

צו זה יחול מיום כ"ט באדר א' התשע"ד (1 במרס 2014) או מיום פרסומו, לפי המועד המאוחר.

על אף האמור לעיל, לגבי עובדים כענף הניקיון אשר מועסקים על ידי חברות הנותנות שירותי ניקיון בבתי מלון, צו זה יחול מיום ג' בתמוז התשע"ד (1 ביולי 2014).

הוראת סעיף 10 להלן בדבר קרן השתלמות תחול מיום ז' בתשרי התשע"ה (1 באוקטובר 2014) כקבוע בתוספת. כמו כן אני מודיע בהתאם לסעיף 31 לחוק כי צווי הרחבה להסכמים קיבוציים כענף הניקיון שקודמים לצו זה – בטלים.

## תוספת

### ההוראות המורחבות

#### מס' הסעיף

#### בהסכם

1. מבוא, פרשנות וכותרות
2. הגדרות

"חברה ו/או מעסיק" – חברה העוסקת בתחום ניקיון ו/או תחזוקה;

"מזמין שירות" – מי שאצלו ו/או בחצריו ו/או בעבורו מועסק עובד כהגדרתו בצו זה;

"עובד" – כל עובד המועסק על ידי חברה בעבודת ניקיון ו/או תחזוקה, ובכלל זה עובד חודשי ועובד בשכר, בין אם מועסק במשרה מלאה ובין אם מועסק במשרה חלקית, לרבות אם אינה מבוצעת בחצרי מזמין השירות;

"עובד חודשי" – עובד המקבל משכורת חודשית;

"עובד בשכר" – עובד המועסק בשכר שעות;

"אחראי ניקיון" – עובד כהגדרתו לעיל אשר גם אחראי על עובדי ניקיון אחרים;

"קצובת נסיעה" – השתתפות המעסיק בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה וממנה;

"שנה" – פרק זמן של שניים עשר חודשים, שתחילתו באחד בינואר.

3. סוג ההסכם והיקפו

4. תוקף ותחולת ההסכם

5. תעריף שעות/שכר חודשי

(א) עובד בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 24.98 שקלים חדשים (עשרים וארבעה שקלים חדשים ותשעים ושמונה אגורות).

(ב) עובד המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,646.25 ש"ח (ארבעת אלפים, שש מאות, ארבעים ושישה שקלים חדשים ועשרים וחמש אגורות). עובד המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ג) אחראי ניקיון בשכר, יהיה זכאי לתעריף שעותי בגובה 26.09 שקלים חדשים (עשרים ושישה שקלים חדשים ותשע אגורות).

(ד) אחראי ניקיון המועסק במשרה מלאה יהיה זכאי לשכר חודשי בגובה 4,852.75 ש"ח (ארבעת אלפים, שמונה מאות, חמישים ושניים שקלים חדשים ושבעים וחמש אגורות). אחראי ניקיון המועסק במשרה חלקית, יחושב השכר החודשי יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) התעריף השעותי והשכר החודשי, כאמור לעיל, יעודכן בהתאם לעדכוני השכר בהסכמים שבין המדינה לבין ההסתדרות ואשר מוחלים על עובדי ניקיון ושמירה במדינה כמזמינת שירות.

<sup>65</sup> ס"ח התשי"ז, עמ' 65.

## 6. עבודה בשעות נוספות

- (א) עובדים יועסקו אך ורק בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951 (להלן – חוק שעות עבודה ומנוחה), ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו.
- (ב) שבוע העבודה של עובד יהיה 43 שעות שבועיות; בהתאם להיתרים הכלליים להעברת שעות נוספות, עובד לא יעבוד יותר מ-12 שעות ביום.
- (ג) בלי לגרוע מהוראות כל דין, בגין השעה התשיעית והעשירית באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.25 משכרו הרגיל; בגין השעה האחת עשרה והשתיים עשרה באותו יום עבודה (יום חול), יהיה עובד זכאי לשכר עבודה של 1.5 משכרו הרגיל.

## 7. תוספת ותק

- (א) עובד יהיה זכאי, החל מהשנה השנייה ואילך לעבודה, לתוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה, החל מהשנה השישית ואילך, יהיה עובד זכאי לתוספת ותק בגובה של 0.46 ש"ח לכל שעת עבודה.
- (ב) מובהר כי חישוב ותק העובד ייעשה לפי ותק אצל המעסיק או אצל מזמין השירות, לפי הגבוה; מזמין השירות ידווח למעסיק על שנות הוותק של העובד אצל מזמין השירות.

## 8. מענק מצוינות ו/או התמדה ו/או פעולות רווחה

### 9. הפרשות לקופת גמל לקצבה

- (א) עובד יכונן בקרן פנסיה מקיפה, אלא אם כן הודיע למעסיק אחרת, כל עוד לא הודיע העובד למעסיק באיון קופת גמל הוא מבקש להיות מבוטח, יבוטח בקרן פנסיה מקיפה.

(ב) בעניין הפרשות לקופת גמל לקצבה יהיה על המעסיק לנהוג בהתאם לאמור להלן:

- (1) שיעור הפרשות בעד רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963 (להלן – חוק פיצויי פיטורים) (לרבות שכר יסוד, תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב) ובעד רכיב דמי הבראה, יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה מיום כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 15.33%); מוסכם כי הפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לענין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 ואילך –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים (סה"כ 16.33%); מוסכם כי הפרשות לפיצויים (8.33% כאמור) יבואו במקום מלוא החבות בפיצויי פיטורים; לענין זה, יחולו כללי האישור הכללי שניתן מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, למעט הצורך בחתימה על הסכם בכתב.

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

- (2) שיעור הפרשות בעד הגמול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום המנוחה (ככל שהעובד זכאי להם), יהיה כדלקמן:

(א) בעד תקופת העבודה החל ממועד כניסתו לתוקף של צו זה ועד ליום 30.6.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 6.5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו;

(ב) בעד תקופת העבודה מיום 1.7.2015 –

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-6% לפיצויים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 7% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו.

- (3) שיעור הפרשות בעד קצובת נסיעה, יהיה כדלקמן:

שיעור הפרשות המעסיק יעמוד על 5% לתגמולים;

שיעור הפרשות העובד יעמוד על 5% לתגמולים, אשר ינוכו ממשכורתו. ככל שאין מניעה לכך, לפי כל דין והוראות אגף שוק ההון הביטוח החיסכון, הפרשות האמורות ייעשו לקרן פנסיה.

## 10. קרן השתלמות

מעסיק יהיה מחויב להפריש בעבור עובד תשלומים חודשיים לקרן השתלמות (מיום 1.10.2014 או מתחילת עבודתו של העובד, לפי המועד המאוחר), מובהר כי ייעברו בגין כל עובד תשלומים לקרן השתלמות שבה יבחר וככל שלא הודיע

למעסיק על זהות קרן השתלמות, יופקדו בעבורו התשלומים לקרן ההשתלמות, שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות והארגון במשותף, והיא תהווה קרן ברירת מחול: שיעור ההפרשות לקרן ההשתלמות יהיו כדלקמן:  
 הפרשת המעסיק – 7.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה;  
 הפרשת העובד – 2.5% מהשכר המחושב לפי סעיף 5 לעיל וכן מדמי הבראה, אשר ינוכו ממשכורתו.

#### 11. דמי הבראה

(א) מעסיק יהיה מחויב לשלם לעובד, דמי הבראה בהתאם לטבלה שלהלן:

מספר שנות ותק אצל החברה או אצל מזמין השירות	מס' ימי הבראה
3 השנים הראשונות	7
מהשנה ה-4 עד ה-10	9
מהשנה ה-11 עד ה-15	10
מהשנה ה-16 עד ה-19	11
מהשנה ה-20 עד ה-24	12
מהשנה ה-25	13

(ב) מיום 1.7.2014 ומדי שנה, המחיר ליום הבראה יעמוד על 425 ש"ח (ארבע מאות ועשרים ושלושה שקלים חדשים). והוא יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש אפריל של השנה שבה משולמים דמי הבראה לבין מדד חודש אפריל 2013.

(ג) עובד שעבד פחות מ-12 חודשים בשנה, יהיה זכאי, בעד אותה שנה, לדמי הבראה חלקיים בגין החלק היחסי של השנה אשר בו עבד.

(ד) עובד המועסק במשרה חלקית, יהיה זכאי לדמי הבראה שיחושבו יחסית לחלקיות משרתו.

(ה) לגבי עובד המועסק לפי שכר שעה, ישולמו דמי הבראה כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה, ואשר יובא בחשבון בחישוב דמי החופשה ודמי המחלה; רכיב נפרד זה יחושב בהתאם לנוסחה שלהלן (ולא יחול לגביו האמור בפסקאות (א) עד (ד) לעיל):

מכפלה של A ב-B, המחולקת ב-C.

לעניין זה:

A – המחיר ליום הבראה, כפי שהוא מעת לעת, לפי פסקה (ב);

B – מספר ימי הבראה שלהם זכאי העובד בהתאם לשנות הוותק שלו כאמור בטבלה שבפסקה (א);

C – 2,232 (12 כפול 186).

#### 12. סבסוד ארוחות במזנון במקום העבודה

במקומות עבודה אשר בין כתליהם קיים מזנון המסובסד על ידי מזמין השירות, יהיה עובד, המבצע את עבודתו בפועל באותו מקום עבודה, זכאי לרכוש, בסבסוד המעסיק, ארוחה באותו מזנון תמורת הסכום שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי מזמין השירות המועסקים באותו מקום עבודה.

#### 13. שי לחגים ומתנה בטובין

(א) המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, שי לרגל ראש השנה ולרגל חג הפסח (להלן – שי לחג), גובה השי לחג לרגל כל אחד מהחגים (ראש השנה וחג הפסח), יעמוד על 212.5 ש"ח (מאתיים ושניים עשר שקלים חדשים וחמישים אנורות).

החל משנת 2014 ואילך, גובה השי לחג יעודכן על פי שיעור השינוי שבין מדד חודש ינואר של השנה הקלנדרית שבה משולם השי לחג לבין מדד חודש ינואר 2013.

יודגש כי השי לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון, תלושי קנייה).

(ב) האמור בפסקה (א) לעיל יחול לגבי עובד המועסק לפחות בהיקף משרה של 50% משרה או שעבד לפחות 95 שעות בחודש בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג; עובד אשר מועסק בהיקף משרה קטן מההיקף האמור לעיל, יהיה זכאי לשי לחג בהתאם לחלקיות משרתו (לגבי עובד שעתו שהועסק היקף קטן של שעות מהאמור לעיל, יבוצע חישוב של מספר השעות החודשיות שבהם הוא הועסק בממוצע בשלושת החודשים אשר קדמו לחג, והכול לחלק ב-186).

(ג) נוסף על האמור לעיל, כאשר מוענקת מתנה בטובין לעובדי מומין השירות המועסקים באותו מקום עבודה וכגון, סלסלת שי לרגל ט"ו בשבט, אם ניתנת), המעסיק יהיה מחויב להעניק לעובד, מתנה בטובין בשווי השתתפות מומין השירות לגבי עובדיו, כפי שיהיה מעת לעת. בהתאם לאותם כללים ומועדים שבהם היא ניתנת לעובדי מומין השירות.

#### 14. דמי מחלה

עובד יהיה זכאי לימי מחלה בתשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה. התשל"ו-1976 (להלן – חוק דמי מחלה). לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה.

#### 15. חופשה שנתית

(א) כל עובד זכאי לחופשה שנתית בתשלום, בהגדרתה בחוק חופשה שנתית, התשי"א-1951, על פי ותקו בעבודה אצל המעסיק או במקום העבודה כדלקמן:

ותק בשנים	מס' ימי החופשה השנתיים, לפי חמישה ימי עבודה בשבוע	מס' ימי החופשה השנתיים, לפי שישה ימי עבודה בשבוע
2-1	10	12
4-3	11	13
5	13	15
6	18	20
8-7	19	21
9 ואילך	23	26

(ב) מובהר כי ימי החופשה המפורטים בטבלה נקובים בימי עבודה.

#### 16. חופשה מסיבות משפחתיות

(א) כל עובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה יהיה זכאי לחופשה בתשלום כדלקמן:

לרגל נישואין – 3 ימי חופשה.

(ב) ימי החופשה כאמור בסעיף קטן (א) הינם נוסף על ימי החופשה בתשלום שלהם זכאי העובד לפי סעיף 15 שלעיל.

#### 17. בגדי עבודה וציוד

(א) המעסיק יספק, על חשבונו, לכל עובדיו, בכל עת וברציפות וככל שנדרש על פי הוראות תקנות הביטוח, נעלי בטיחות תקינות; כמו כן יספק המעסיק, על חשבונו, לכל עובדיו, מדי שנה, לפחות 2 סטים של מדי עבודה; כל סט של מדי עבודה יכלול את שני אלה:

(1) חולצה או מקטרון;

(2) מכנסי עבודה או סינר עבודה.

(ב) מובהר כי המעסיק לא יגבה מעובדיו שום תשלום בגין בגדי העבודה והציוד שיספק.

(ג) המעסיק לא ידרוש מעובדיו תשלום פיקדון בגין בגדי העבודה ו/או הציוד ולא ינכה סכומים כלשהם ממשכורתו של העובד.

(ד) הביגוד ייחשב ככלוי בתום תקופת שנת עבודה.

#### 18. החזר הוצאות נסיעה

(א) המעסיק ישתתף בהוצאות הנסיעה של העובד לעבודה ובחזרה. בהתאם להוראות צווי הרחבה להסכמים קיבוציים בעניין זה, כפי שיתעדכנו מעת לעת.

(ב) עובד המוסע על ידי המעסיק ועל חשבונו מביתו לעבודה וחזרה לביתו לא ישולם לו החזר ההוצאות כאמור לעיל, עם זאת מובהר, כי אם העובד יוסע על ידי המעסיק למקום פיזור המרוחק מביתו – העובד יהיה זכאי להשתתפות בהוצאות נסיעה מזהמקום שבו הורד מזההסעה ועד לביתו בהתאם להוראות סעיף 18(א) לעיל.

(ג) נסיעות העובד מאתר עבודה לאתר אחר, לבקשת המעסיק, במהלך יום העבודה ושלא בהתאם למתכונן, ישולמו על ידי המעסיק, אם וככל שתשלום זה אינו מכוסה במסגרת סעיף 18(א) לעיל וייחשבו לשעות עבודה לכל דבר ועניין.

(ד) אם תחבורה ציבורית אינה מגיעה לאתר שבו מועסק העובד או שהעובד סיים עבודתו בשעה או ביום שבהם אין תחבורה ציבורית, ידאג המעסיק להסעת העובד לביתו בלא חיוב העובד בתשלום בגין ההסעה.

## 19. תשלום בגין חגים

- (א) 1. עובד בשכר לאחר 3 חודשי עבודה במקום העבודה שלא נעדר מהעבודה סמוך ליום החג (כלומר יום לפני ו/או יום אחרי החג) אלא בהסכמת המעסיק, יהיה זכאי לתשלום מלא בעבור 9 ימי חג כדלקמן: 2 ימי ראש השנה, 1 יום כיפור, 2 ימי חג סוכות, 2 ימי חג הפסח, 1 יום העצמאות, 1 חג השבועות, ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרו עליו כחוק (בגין יום בחירות) ויחול עליו תשלום שכר עבודה; עובד בשכר לא יהיה זכאי לתשלום בגין יום חג החל בשבת, והכול בכפוף להוראות ההסכם הקיבוצי עם לשכת התיאום בעניין זה.
2. עובדים בשכר בני דת אחרת יהיו זכאים לתשלום גם בגין ימי חגם ולא יותר מ־9 ימים בסך הכול.
3. למען הסר ספק, עובד חודשי זכאי למשכורתו הרגילה גם בחופשת החג ולפיכך הוא איננו זכאי לכל תשלום נפרד בעבור חופשה בימי חג.

(ב) עובד שיועסק בחג כאמור בסעיף קטן 19(א) יהיה זכאי לגמול בגין עבודתו בשיעור של 50% תוספת לשכרו הרגיל (להלן – תוספת חג) וליום מנוחה חלופי בלא תשלום, וכן לתשלום מלוא הגמול בגין עבודה בשעות נוספות, נוסף על תוספת החג כאמור, אם וככל שהעובד הועסק מעבר ליום עבודה רגיל, והכול בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה.

(ג) עובד בשכר יהיה זכאי לתשלום עבור חג כאמור לפי ממוצע ההשתכרות היומי הרגיל שלו בשלושת החודשים הקודמים לחודש שבו חל יום החג.

## 20. היעדרות ביום הזיכרון

נוסף על ימי החופשה שלהם זכאים העובדים, עובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותו הצבאי ו/או בעקבות פעולת איבה יהיה זכאי להעדר מעבודתו ביום הזיכרון ולקבל תשלום בגין יום עבודה מלא; לעניין זה, "בן משפחתו" – בנו/בתו/אביו/אמו/בן או בת זוגו/אחיו/אחותו/סבו/סבתו.

## 21. ימי אבל

העובד רשאי להיעדר מעבודתו בזמן אבלו מטעמי דת או נוהג, לתקופה שלא תעלה על 7 ימים, ויהיה זכאי לשכר מלא בגין ימי היעדרותו, ואין מנכים משכרו או מחופשתו השנתית את ימי האבל.

## 22. מקום לאחסון חפצים אישיים ומקום למנוחה והתרענות

המעסיק ידאג, באמצעות מזמין השירות, לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום בטוח לאחסן את חפציו האישיים בזמן העבודה וכן לכך שלכל עובד יהיה באתר שבו הוא עובד מקום ראוי וסביר שבו הוא יוכל לנוח ולהתרענן בהפסקות.

## 23. הפסקות

המעסיק ייתן לעובד הפסקות מהעבודה במהלך יום העבודה בהתאם לחוק שעות עבודה ומנוחה; תשלום בגין הפסקות יבוצע בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, ואולם במקום שבו מזמין השירות משלם למעסיק תשלום בגין הפסקה, שהוא מעבר לנדרש על פי חוק שעות עבודה ומנוחה, כי אז המעסיק ישלם אף את התשלום האמור לעובד.

## 24. איסור על הטלת קנסות ועונשים

המעסיק אינו רשאי לקנוס את העובד ו/או לנכות סכומי כסף משכרו של העובד ו/או לגבות מהעובד סכומי כסף בשום תנאי.

## 25. פיטורים והתפטרות

(א) המעסיק רשאי לפטר עובד, שטרם השלים 12 חודשי עבודה, בכפוף לחובת מתן הודעה מוקדמת, תובה דומה חלה גם על העובד המתפטר.

(ב) פיטורי עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, אפשריים מסיבה מספקת, ויקדים אותם מו"מ בין הצדדים.

(ג) צמצום בעבודה הוא סיבה מספקת לפיטורים, פיטורים בשל צמצום בעבודה ייעשו לפי ויתקו של העובד בעבודה וכן בהתאם לצורכי העבודה.

(ד) עובד מפוטר לרגל צמצום בעבודה, שמורה לו הזכות לחזור לעבודה עם התרחבות העבודה בחברה, במשך שנה אחת מיום הפסקת עבודתו.

(ה) החליטה החברה על כוונתה לפטר עובד, שהשלים 12 חודשי עבודה לפחות, תודיע על כוונתה לעובד ולנציגות העובדים ותקיים שימוע לעובד.

## 26. הודעה מוקדמת

עובד בשכר ועובד חודשי זכאים להודעה מוקדמת זהה בהתאם לסעיף 3 בחוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001.

## 27. הסדרת התעסוקה והתחרות ההוגנת בעגף הניקיון והתחזוקה

## 28. תלוש השבר/משכורת

(א) המעסיק יעביר לידי העובד, מדי הודש בהודשו, לכל המאוחר במועד החוקי לתשלום השכר, תלוש שכר ובו פירוט מלא של כל התשלומים והניכויים מהשכר שינוסחו בצורה ברורה ומוכנת לעובד, והכול בהתאם לדין.

(ב) בלי לגרוע מהאמור בסעיף 28(א) ומכל דין –

בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס המפרט את כל תנאי עבודתו, לרבות היקף השעות השבועיות של העובד; כמו כן בעת קבלת עובד חדש לעבודה ייתן לו המעסיק טופס שבו יתבקש העובד לפרט אם הופקדו בעבורו הפקדות לקופת גמל לקצבה בעבר ואם ברצונו שהפקדות לקופת גמל לקצבה יופקדו לאותה קופה או לקופה אחרת.

## 29. תקנון עבודה

### 30. בטיחות

(א) המעסיק ייתן, על חשבונו, לכל עובד הדרכה בטיחותית מוסמכת ומתועדת עם תחילת עבודתו של כל עובד, וכן מדי שנה, והכול בהתאם לחוק ארגון הפיקוח על העבודה, התשי"ד-1954.

(ב) המעסיק יספק לכל עובד ציוד מגן אישי בהתאם לתקנות הבטיחות בעבודה (ציון מגן אישי), התשנ"ז-1977, והכול בהתאמה לסיכונים בעבודות הניקיון לסוגיהן שאליהם העובד ייחשף במהלך עבודתו.

(ג) כל מעסיק ימנה ממונה בטיחות אשר תפקידו יהיה להבטיח את השמירה על נורמות הבטיחות הראויות בעבודה.

(ד) מעסיק אשר מעסיק מעל 200 עובדים יהיה מחויב למנות ממונה בטיחות חיצוני.

(ה) עובד חייב להישמע להוראות הבטיחות, לפעול על פיהם ולנקוט אמצעים שהועמדו לרשותו ושהוסברו לו, כדי למנוע פגיעה.

(ו) מקום שבו עובדי המעסיק יוגדרו כעובדי בריאות החשופים לסיכונים הידבקות, כגון בבתי חולים, מרפאות, מחלקות סיעוד, מעבדות רפואיות או פרמצבטיקות, ידאג המעסיק כי עובדיו יקבלו את כל החיסונים המתאימים.

## 31. מקצועות הניקיון

### 32. רישום נוכחות

(א) מעסיק יתקן על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגינן, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.

(ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל.

## 33. חילופי מעסיקים

(א) הגדרות לענין סעיף זה –

"חילופי מעסיקים" – מצב שבו התחלף מעסיק במעסיק אחר אצל אותו מזמין שירות;

"מעסיק יוצא" – חברה המסיימת את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים;

"מעסיק הנכנס" – חברה המתחילה את פעילותה בעבור מזמין השירותים במקרה של חילופי מעסיקים.

(ב) במקרה של חילופי מעסיקים, תינתן לעובד הזכות להודיע למעסיק היוצא כי הוא מעוניין להיות מועסק אצל המעסיק הנכנס ברציפות להעסקתו אצל המעסיק היוצא.

(ג) הודיע העובד על רצונו להמשיך להיות מועסק כאמור בסעיף קטן (ב) –

(1) העובד יהיה זכאי לקבל מהמעסיק היוצא תשלום מלא בגין כל זכויותיו הסוציאליות בעבור מלוא תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא וסיומה, לרבות תשלום מלא בגין פיצוי פיטורים בעבור תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא.

(2) לעובד תיחשב כל תקופת עבודתו אצל המעסיק היוצא לצורך חישוב כל זכויותיו התלויות בוותק אצל המעסיק הנכנס, לרבות לענין מענק התמדה ותוספת ותק.

(ד) מקום שבו הביע עובד את רצונו לסיים את העסקתו אצל המעסיק היוצא ולא להמשיכה אצל המעסיק הנכנס, במקרה חילופי מעסיקים, ייחשב העובד כמפטר.

ה' באדר א' התשע"ד (5 בפברואר 2014)

(חמ 107-3-17)

נפתלי בנט  
שר הכלכלה