

רכיבי שכר אשר תומחרו בעלות שכר מינימאלית כולל זכויות סוציאליות לעובד ניקיון / אחראי ניקיון		
הערות	עלות	
<p>המציע מתחייב לשלם לעובדי הניקיון אשר יועסקו מטעמו או מטעם קבלן משנה מטעמו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, שכר יסוד שלא יפחת משכר היסוד השעתי (ללא זכויות סוציאליות) הקבוע בספח התמחירי לפי סוג המקצוע וכן שלא יפחת מהשכר השעתי המינימאלי בסך 25 ש"ח הקבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 ובצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 ובחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987. בנוסף, המציע מתחייב לשלם לעובדי הניקיון אשר יועסקו מטעמו או מטעם קבלן משנה מטעמו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, עלות שכר מינימאלית כולל זכויות סוציאליות שלא תפחת מהעלות המפורטת בספח התמחירי וכן שלא תפחת מהעלות הנדרשת בהתאם לנדרש על פי חקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון. ככל והשכר השעתי המינימאלי ו/או מרכיבי הזכויות הסוציאליות של השכר השעתי המינימאלי לעובד ניקיון יתעדכן מכוח הוראות החקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, ויהיו גבוהים משכר היסוד השעתי הקבוע בספח התמחירי ו/או גבוהים מעלות השכר המינימאלית כולל זכויות סוציאליות הקבועה בספח התמחירי, המציע או קבלן משנה מטעמו יישאו על חשבונם בעלות עדין שכן העובדים וישלמו לעובדים את תוספות השכר המחויבות בגין עדכון כאמור, במועד שבו חל העדכון. בנוסף, המציע מצהיר ומתחייב כי ככל והשכר השעתי המינימאלי לעובד ניקיון יתעדכן ו/או מרכיבי הזכויות הסוציאליות של השכר השעתי המינימאלי יתעדכן מכוח החקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, אך עדין יוותרו נמוכים משכר היסוד השעתי הקבוע בספח התמחירי, עדכון כאמור המחויב מכוח הדין לא יגרור עלייה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם המפורט בספח התמחירי גבוה מהשכר המעודכן, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בספח התמורה.</p>	25 ₪	<b>שכר יסוד עובד ניקיון</b>
<p>המציע מתחייב לשלם לאחראי הניקיון אשר יועסקו מטעמו או מטעם קבלן משנה מטעמו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, שכר יסוד שלא יפחת משכר היסוד השעתי (ללא זכויות סוציאליות) הקבוע בספח התמחירי לפי סוג המקצוע וכן שלא יפחת מהשכר השעתי המינימאלי בסך 26.10 ש"ח הקבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 ובצו ההרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014, ובחוק שכר המינימום, התשמ"ז-1987. בנוסף, המציע מתחייב לשלם לאחראי הניקיון אשר יועסקו מטעמו או מטעם קבלן משנה מטעמו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, עלות שכר מינימאלית כולל זכויות סוציאליות שלא תפחת מהעלות המפורטת בספח התמחירי וכן שלא תפחת מהעלות הנדרשת בהתאם לנדרש על פי חקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון. ככל והשכר השעתי המינימאלי ו/או מרכיבי הזכויות הסוציאליות של השכר השעתי המינימאלי לאחראי ניקיון יתעדכן מכוח הוראות החקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, ויהיו גבוהים משכר היסוד השעתי הקבוע בספח התמחירי ו/או גבוהים מעלות השכר המינימאלית כולל זכויות סוציאליות הקבועה בספח התמחירי, המציע או קבלן משנה מטעמו יישאו על חשבונם בעלות עדין שכן העובדים וישלמו לעובדים את תוספות השכר המחויבות בגין עדכון כאמור, במועד שבו חל העדכון. בנוסף, המציע מצהיר ומתחייב כי ככל והשכר השעתי המינימאלי לאחראי ניקיון יתעדכן ו/או מרכיבי הזכויות הסוציאליות של השכר השעתי המינימאלי יתעדכן מכוח החקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, אך עדין יוותרו נמוכים משכר היסוד השעתי הקבוע בספח התמחירי, עדכון כאמור המחויב מכוח הדין לא יגרור עלייה מקבילה בשכר העובדים כל עוד שכרם המפורט בספח התמחירי גבוה מהשכר המעודכן, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בספח התמורה.</p>	26.10 ₪	<b>שכר יסוד לאחראי על ניקיון עובדי ניקיון</b>
<p>10 ימי חופשה בתשלום לעובד המועסק 5 ימי עבודה בשבוע או 12 ימי חופשה בתשלום לעובד המועסק 6 ימי עבודה בשבוע בשנתיים הראשונות. רכיב זה חושב על שכר יסוד בתוספת דמי הבראה. מקור: חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951 וצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014. ככל ויחול עדכון בכמות ימי חופשה בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע ו/או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור.</p>	3.85%	<b>חופשה</b>
<p>כל עובד אשר יועסק מטעם המציע או קבלן משנה מטעמו לביצוע השירותים נשוא התקשרות זו זכאי ל-9 ימי חג בשנה (אלא אם יום החג חל בשבת) ובכל חגי המדינה או שבתון שיוכרו עליו כחוק (בגין יום בחירות). רכיב ההבראה שולם על בסיס שכר יסוד בתוספת דמי הבראה. הזכאות לימי חג כאמור הינה לכל עובד החל מיום עבודתו הראשון (אף אם נעדר מהעבודה יום לפני ויום אחרי החג). מקור: צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014.</p>	3.47%	<b>חגים</b>
<p>ההפרשות בעד רכיב הביטוח הפנסיוני יבוצעו על ידי המציע או קבלן משנה מטעמו החל מיום עבודתו הראשון של כל אחד מעובדי הניקיון אשר יועסקו מטעם המציע או קבלן משנה מטעמו לביצוע השירותים נשוא התקשרות זו, לקופה אישית של העובד (ככל ועובדי ניקיון לא הודיעו למעסיקם על זהות קרן הפנסיה בה הם מבקשים להיות מבוטחים, יבוטחו בקרן פנסיה מקיפה) בתדירות של אחת לחודש. ההפרשה תבוצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה וכן בגין רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963 (תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב). שיעור הפרשת המציע או קבלן המשנה מטעמו יעמוד על 7.5% לתגמולים ו-8.33% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד לתגמולים יעמוד על 7% אשר המציע או קבלן המשנה מטעמו יכנס משכר העובד. במקרה בו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה והינו זכאי לתשלום בגין שעות נוספות בגין עבודה כאמור, על המציע או קבלן משנה מטעמו להפריש 7.5% לתגמולים, 6% לפיצויים ולנכות 7% משכר העובד. ככל ושיעור ההפרשות כאמור יעודכן בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>	7.5%	<b>פנסיה</b>
<p>ההפרשות בעד רכיב הביטוח הפנסיוני יבוצעו על ידי המציע או קבלן משנה מטעמו החל מיום עבודתו הראשון של כל אחד מעובדי הניקיון אשר יועסקו מטעם המציע או קבלן משנה מטעמו לביצוע השירותים נשוא התקשרות זו, לקופה אישית של העובד (ככל ועובדי ניקיון לא הודיעו למעסיקם על זהות קרן הפנסיה בה הם מבקשים להיות מבוטחים, יבוטחו בקרן פנסיה מקיפה) בתדירות של אחת לחודש. ההפרשה תבוצע על שכר בסיס בתוספת דמי הבראה וכן בגין רכיבי השכר המובאים בחשבון לחישוב פיצויי פיטורין לפי חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963 (תוספת ותק, דמי חופשה, דמי מחלה, תשלום בגין חגים, מילואים, דמי לידה וכיוצ"ב). שיעור הפרשת המציע או קבלן המשנה מטעמו יכנס משכר העובד. במקרה לתגמולים ו-8.33% לפיצויים; שיעור הפרשות העובד לתגמולים יעמוד על 7% אשר המציע או קבלן המשנה מטעמו יכנס משכר העובד. במקרה בו העובד עבד שעות נוספות או שעבד ביום המנוחה והינו זכאי לתשלום בגין שעות נוספות בגין עבודה כאמור, על המציע או קבלן משנה מטעמו להפריש 7.5% לתגמולים, 6% לפיצויים ולנכות 7% משכר העובד. ככל ושיעור ההפרשות כאמור יעודכן בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: חוק פיצויי פיטורין, תשכ"ג-1963, צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>	8.33%	<b>פיצויים</b>
<p>עד לשכר של 60% מהשכר הממוצע ישלם המציע או קבלן משנה מטעמו 3.45% ביטוח לאומי. מעבר לשכר זה ישלם המציע או קבלן משנה מטעמו 7.5% ביטוח לאומי. ככל ושיעור התשלום לביטוח לאומי יעודכן בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. ביטוח לאומי משולם על מרכיבים נוספים מעבר לשכר היסוד כגון: חופשה, חגים, הבראה והחזר הוצאות נסיעה. מקור: חוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשי"ג-1995.</p>	אחוז ביטוח לאומי בהתאם לחוק	<b>ביטוח לאומי</b>

<p><b>הבראה</b></p>	<p>ש 1.33</p>	<p>הזכאות לדמי הבראה הינה מיום העבודה הראשון ותשלום על ידי המציע או קבלן משנה מטעמו לעובדי הניקיון אשר יועסקו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, כרכיב נפרד שישולם לצד שכר השעה. תעריף זה חושב עבור משרה מלאה וכולל הפרשה עבור ימי החג, חופשה ומחלה. יובהר כי רכיב השעה של דמי הבראה לא ישולם עבור שעות נוספות. תעריף יום הבראה הינו 425 ש"ח * 7 ימי הבראה / ל-12 חודשי עבודה / ל-186 שעות עבודה חודשיות. ככל ויחול עדכון בתעריף ימי הבראה בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע ו/או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>
<p><b>קרן השתלמות</b></p>	<p>7.5%</p>	<p>ההפרשות בגין קרן השתלמות יבוצעו על ידי המציע או קבלן משנה מטעמו החל מיום עבודתו הראשון של כל אחד מעובדי הניקיון אשר יועסקו בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, לקופה אישית של העובד (תשלום זה יבוצע עבור עובדי ניקיון גם אם לא הודיעו למעסיק על זהות קרן השתלמות או אז התשלום יופקד בקרן שתיבחר מעת לעת על ידי ההסתדרות וארגוני הניקיון ותהווה קרן ברירת מחדל), בתדירות של אחת לחודש. הפרשת המציע או קבלן משנה מטעמו לקרן השתלמות הינה 7.5%. על המציע או קבלן משנה מטעמו לנכות משכר העובד שיעור של 2.5% ולהפקידם בקרן השתלמות. ההפרשות לקרן השתלמות תתבצע על שכר היסוד החודשי(גם עבור עובדים ששכרם גבוה משכר היסוד) בתוספת דמי הבראה. <b>יובהר כי ההפרשה לא תבוצע עבור עבודה בשעות נוספות או גמול שבת</b>, ככל ושיעור ההפרשות לקרן השתלמות יתעדכן מכוח הוראות חקיקה ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>
<p><b>שי לחג</b></p>	<p>ש 0.19</p>	<p>המציע מתחייב להעניק פעמיים בשנה, בראש השנה וחג הפסח שי לכל אחד מעובדיו (ובלבד שהם מועסקים בתחילת החודש בו חל ערב ראש השנה או ערב פסח לפי העניין) בסך שלא יפחת מ-212.5 ש"ח עבור כל חג, בהתאם לקבוע בצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחום השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 וצו הרחבה בענף השמירה מיום 19.2.2014. על המציע לשאת בכל עלות של עדכון גובה השי לחג, ככל וסכום זה יועדן בהתאם לשינויים שיחולו בחוק ו/או בצו ובהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים ו/או צו הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו. ידוע למציע כי השי לחג לא יוענק בטובין או בשווה כסף (כגון תווי גנייה) וכי הוא ישולם בשכר עובדיו. האמור בסעיף זה, יחול על עובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד אשר אינו מועסק במשרה מלאה, הזכאות לשי לחג ואופן חישובו יהיה באופן יחסי להיקף משרתו. יובהר כי על המציע לשלם תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי בגין שי לחג בהתאם לשיעור ההפרשה שלו כמעסיק, עלות זו של תוספת בגין הפרשות לביטוח לאומי על שי לחג מפורטת ברכיב ביטוח לאומי בעמודות "עלות שכר מינימאלית לעובד ניקיון / אחראי ניקיון". מקור: צו הרחבה מיום 26.10.2014 להסכם קיבוצי בענף השמירה שמרחיב את הוראות הסכם קיבוצי כללי שמספרו 7029/2014 מיום 22.7.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>
<p><b>החזר הוצאות נסיעה</b></p>	<p>ש 1.32</p>	<p>על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, החזרי הוצאות נסיעה בהתאם להוראות חקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או בצווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, כפי שיתעדנו מעת לעת. ככל יתעדנו התעריפים של החזרי הוצאות הנסיעה כאמור, על המציע או קבלן המשנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון החזר הוצאות נסיעה על פי עלות הנסיעה בפועל ועד לתקרה המתעדנת מעת לעת בצו הרחבה (הנמוך מבין השניים). התקרה הנוכחית היא 26.40 ש"ח ליום עבודה. במקרה בו המציע מספק לעובדי הניקיון שירותי הסעות מביתם לעבודה וחזרה לביתם, לא יישא המציע או קבלן המשנה בעלות החזר הוצאות הנסיעה. מקור: צו הרחבה בדבר השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה לפי חוק הסכמים קיבוציים, התש"י-1957, צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 וצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013.</p>
<p><b>הפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה</b></p>	<p>5%</p>	<p>על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו הפרשות לגמל בגין קצובת נסיעה גבוהה 5% בנוסף, על המציע או קבלן משנה מטעמו לנכות משכר העובד 5% בגין הפרשות לגמל בגין קצובת נסיעה. הפרשות לגמל יעשו על החזרי הוצאות נסיעה בלבד לקופה אישית על שם העובד החל מהיום הראשון להעסקתו. רכיב זה לא ישולם במקרה בו המציע או קבלן משנה מטעמו מספק שירותי הסעות לעובדים. ככל ושיעור ההפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה יתעדכן מכוח חקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 וצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014.</p>

רכיבי שכר נוספים אשר אינם כלולים בעלות שכר מינימאלית לעובד ניקיון / אחראי ניקיון ועל המציע לתמחרם בהצעתו		
הערות	עלות	תוספת ותק
על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, תוספת ותק בהתאם לקבוע בצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 (תוספת ותק בגובה 0.35 ש"ח לכל שעת עבודה לעובד בעל ותק של שתיים ואילך, ותוספת ותק בגובה 0.46 ש"ח לעובד בעל ותק של 6 שנים ואילך) חישוב הותק ייעשה לפי ותק אצל המציע או קבלן משנה מטעמו או ברכבת, לפי הגבוה. על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בכל עלות של עדכון גובה תוספת ותק, ככל וסכום זה יעודכן בהתאם לשינויים שיחולו בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהתאם לכל שינוי ו/או עדכון שיחול בהסכמים קיבוציים או בצו הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו.	תשלום באופן יחסי לשנות הוותק	תוספת ותק
על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, דמי מחלה בהתאם להוראות חוק דמי מחלה התש"ל"ו-1976, לפי השכר המובא בחשבון לחישוב פיצויי פיטורים, לפי חוק פיצויי פיטורים ודמי הבראה. מקור: חוק דמי מחלה, התש"ל"ו-1976 וצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014.		מחלה
על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, שכר ומלוא הזכויות וההפרשות הסוציאליות בגין ימי העדרות המוגדרים בצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 (היעדרות לרגל נישואין - 3 ימי חופשה לעובד המועסק 6 חודשי עבודה ומעלה מבלי לגרוע מחופשתו או נכות משכרו, היעדרות לרגל אבל מטעמי דת או נוהג לתקופה של עד 7 ימים מבלי לגרוע מחופשתו או נכות משכרו, היעדרות ביום זיכרון לעובד שכן משפחתו נהרג במהלך שירותי הצבאי ו/או עקבות פעולת איבה מבלי לגרוע מחופשתו או נכות משכרו). ככל וייקבע בחקיקה ו/או בצווים ו/או בהסכמים קיבוציים ו/או בצו הרחבה בענף הניקיון החלים על התקשרות זו, כי יתווספו ימי העדרות נוספים שאינם נכללים ברשימה כאמור, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. בנוסף, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות התשלום (כולל מלוא הזכויות וההפרשות הסוציאליות) בגין ימי העדרות מחמת דמי לידה, מילואים, ככל ויידרש לכך.		תשלום בגין ימי היעדרות
על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, מענק מצוינות לעובדי ניקיון שייקבעו כמצטיינים על בסיס אמות מידה וקריטריונים שיוכתבו על ידי הרכבת. תשלום מענק המצוינות ישולם על ידי המציע או קבלן משנה מטעמו, אחת לשנה, לא יאוחר ממשכורת חודש אפריל שלאחר תום התקופה בעד משולם המענק. גובה מענק המצוינות יהא 1% מבסיס השכר של כלל עובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו באותה השנה בעדה משולם המענק. בסיס השכר לנורף חישוב מענק המצוינות, מורכב מהרכיבים הבאים: שכר חודשי מינימאלי בהתאם לסעיף 2 לצו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 (4,646.25 לעובד ניקיון רגיל / 4,852.75 לאחראי ניקיון), ומול בעד עבודה בשעות נוספות או ביום מנוחה (ככל שהעובד זכאי להם) וקצובת נסיעה. ככל ויתעדכן השכר החודשי המינימאלי הקבוע בסעיף 2 לצו ו/או ישתנה שיעור מענק המצוינות בהתאם להוראות חקיקה ו/או צווים ו/או הסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות עדכון כאמור. מקור: צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 וצו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014.	1%	מענק מצוינות
במקרה בו עובדי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, ביצעו שעות נוספות, על המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובדי הניקיון תשלום בגין שעות נוספות בהתאם להוראות חוק שעות עבודה ומנוחה, התשי"א-1951, ובמסגרת שעות העבודה המותרות על פיו. במצב כאמור, המציע או קבלן משנה מטעמו ישלם לכל אחד מעובדי הניקיון תשלום עבור שעות נוספות בשיעור של 125% משכרם הרגיל בשתיים הראשונות (ביום חול), ובשיעור של 150% החל מהשעה השלישית (ביום חול). בנוסף המציע או קבלן משנה מטעמו ישלם לעובדי הניקיון בגין שעות נוספות כאמור תוספת על פי הדיון, נסיעות, חופשה, הבראה, מחלה, פיצויי פיטורים, הפרשות פנסיוניות, ביגוד, וכל תשלום המתחייב על פי כל דין ובהתאם להסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה בענף הניקיון.		עבודה בשעות נוספות
על המציע או קבלן משנה מטעמו לשאת בעלות ציוד וביגוד הנדרש לעובדי הניקיון, בהתאם לדרישות צו הרחבה בענף הניקיון מיום 19.2.2014 ובהתאם לכל עדכון בהסכמים קיבוציים ו/או צווי הרחבה ו/או בחקיקה.		ביגוד וציוד
עבור שירותים שיינתנו בימי מנוחה כהגדרתם בפקודת סדרי שלטון והמשפט, תשי"ח-1948 וביום העצמאות כמשמעותו בחוק יום העצמאות, התשי"ט-1949 וביום בחירות כמשמעותו בסעיף 10 לחוק היסוד: הכנסת, נדרש המציע לשלם לעובדי הניקיון / אחראי הניקיון המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, שכר בהתאם לאמור בחוקים הנ"ל, שלא יפחת מתעריף שבת/חג הקבוע בהתאם לחוקי המגן של דיני העבודה. למען הסר ספק מודגש כי התעריפים לשעה בימי שבת / חג יחולו לגבי העבודה מכניסת השבת / חג ועד צאתה. ככל ולמציע עלויות נוספות בגין תעריף שבת / חג, בגין תשלום לעובדים ביום בחירות וביום העצמאות, על המציע לתמחר עלויות כאמור בהצעתו.		תעריף שבת / חג / יום העצמאות / יום בחירות
על המציע לתמחר בהצעתו כל עלות בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו שאינה מפורטת בעמודת "עלות שכר מינימאלית כולל זכויות סוציאליות לעובד ניקיון / אחראי ניקיון" ושאינה נכללת בעמודת "רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי ביצוע" וכן על המציע לתמחר בהצעתו בסכמה התמורה כל עלות נוספת בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו אשר אינה נכללת ברכיבי הזכויות הסוציאליות המפורטים בסכמה התמחירי ובעמודת "עלות שכר מינימאלית כולל זכויות סוציאליות לעובד ניקיון / אחראי ניקיון", לרבות אך לא רק, לסופת סוציאליות בגין ותק העובד (חופשה, הבראה), תקורות ניהוליות, הוצאות כלליות, רווח, הפרשות לקרן השתלמות בגין ימי מחלה, עלויות נוספות בגין החזר הוצאות נסיעה והפרשות לגמל בגין החזר הוצאות נסיעה, הפרשים בגין ביטוח לאומי, רכישת כרטיסי נוחות לעובדים ושימוש בהם, עלויות נוספות בגין העסקה ביום בחירות / יום עצמאות / שבתון / חג / שבת, וכל תשלום נוסף אשר נדרש המציע או קבלן משנה מטעמו לשלם לעובד ניקיון / אחראי ניקיון שהינו גבוה מעלות השכר המינימאלית כולל זכויות סוציאליות המפורטת בסכמה התמחירי.		כללי

**רכיבי שכר נוספים אשר ישולמו על פי ביצוע ("גב אל גב"):**

ככל ויוקם מזון המסובסד על ידי הרכבת באתר בו מועסקים בפועל עובדי ניקיון מטעם המציע או מטעם קבלן המשנה מטעמו המועסקים בביצוע שירותים נשוא התקשרות זו, הרכבת תסבסד עבור אותם עובדי הניקיון המועסקים באותו האתר בו מצוי מזון הרכבת, ארוחה באותו המזון תמורת הסכום המסובסד שאותו משלמים, בעד אותה ארוחה, עובדי הרכבת המועסקים באותו אתר. מובהר, כי התשלום בגין סבסוד הארוחות, ישולם על ידי הרכבת כנגד בכפוף לקבלת רשימה של העובדים מטעמו המועסקים באותו האתר, המעוניינים לקבל ארוחות מסובסדות באותו המזון. מקור: צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג-2013 וצו הרחבה מיום 26.10.2014 להסכם קיבוצי בענף השמירה שמרחיב את הוראות הסכם קיבוצי כללי שמספרו 7029/2014 מיום 22.7.2014.	סבסוד ארוחות במזון במקום העבודה
ככל ותוענק מתנה בטובין לעובדי הרכבת, הרכבת תעניק לעובדי הניקיון אשר יועסקו מטעם המציע או מטעם קבלן המשנה מטעמו בביצוע שירותים נשוא מכרז זה, מתנה בטובין בשווי ההשתתפות הרכבת לגבי עובדיה, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים בהם ניתנה המתנה בטובין לעובדי הרכבת. ככל ותוענק מתנה בטובין לעובדי הרכבת ותבחר שלא לספק בעצמה מתנה בטובין לעובדי הניקיון אשר יועסקו בביצוע שירותים נשוא מכרז זה, המציע או קבלן המשנה מטעמו יעניקו לעובדי הניקיון אשר יועסקו בביצוע שירותים נשוא מכרז זה, מתנה בטובין בשווי ההשתתפות הרכבת לגבי עובדיה, כפי שיהיה מעת לעת, בהתאם לאותם כללים ומועדים בהם ניתנה המתנה בטובין לעובדי הרכבת, והרכבת תשלם למציע או קבלן משנה מטעמו את עלות המתנות בטובין בהן נשאו בכפוף לקבלת רשימה של עובדי המציע אשר קיבלו את המתנה בטובין. האמור בסעיף זה, יחול על עובד המועסק במשרה מלאה. לגבי עובד אשר אינו מועסק במשרה מלאה, הזכאות למתנה בטובין, תקבע בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי של הרכבת.	מתנה בטובין

שם מורשה חתימה

חתימת מורשה חתימה

חותמת המציע

תאריך

