

נספח י'
תמצית רשימת תנאי העבודה החלים על העובדים הארעיים ברכבת
(השוואת תנאים) - אופן ההתחשבות
 נספח זה רלוונטי לסל העסקה בלבד.

| התנאים | עפ"י הרכבת | אופן ההתחשבות | הערות |
|-------------------------------|---|--|---------------------------------|
| שכר עבודה | | | |
| מכסת שעות עבודה רגילות | 42 שעות שבועיות, לא כולל הפסקות. | ידווח לחברות ע"י הרכבת ב - 7 לכל חודש. החברה תשלם לעובד, ותחייב רכבת ישראל, בצרוף העמלה. | |
| שעות הנקה | שעה עד לגיל שנה | עם גיוס העובדת תדווח החברה לאגף משא"נ ברכבת (בצירוף עותק תעודה רלוונטית), הדיווח יועבר למח' משכורת. מח' משכורת תדווח על שעה זו במסגרת דיווח השעות של העובדת לחברה. החברה תזכה העובדת ותחייב הרכבת. | |
| משרת אם | חצי שעה פחות ליום - לאם לילד עד גיל 8, או ל- 2 ילדים עד גיל 12. | עם גיוס העובדת תדווח החברה לאגף משא"נ ברכבת (בצרוף עותק תעודה רלוונטית), הדיווח יועבר למח' משכורת. מח' משכורת תדווח על חצי שעה זו במסגרת דיווח השעות של העובדת לחברה. החברה תזכה העובדת ותחייב הרכבת, בצרוף ביטוח לאומי. | הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי |
| בדיקות בזמן הרייון | לעובדת במשרה מלאה - זכאות ל - 40 שעות | אישורי-מחלה יוגשו ע"י העובדת לחברה. החברה : א. תקיים מעקב אחר השעות להן זכאית העובדת. ב. תחייב הרכבת בגין שעות אלו (בצרוף עותק תעודות מחלה) בצרוף ביטוח לאומי. | הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי |
| ערבי חג | ביום עבודה מקוצר, השלמת שעות ליום עבודה מלא | השלמת השעות ליום עבודה מלא תעשה ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל ותדווח לחברה במסגרת דיווח השעות. החברה תשלם לעובד ותחייב הרכבת בנפרד משעות העבודה בפועל, ולא תגבה עמלה על שעות ההשלמה. בצרוף ביטוח לאומי. | הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי |
| חול המועד | ביום עבודה מקוצר, השלמת שעות ליום עבודה מלא | השלמת השעות ליום עבודה מלא תעשה ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל, ותדווח לחברה במסגרת דיווח השעות. החברה תשלם לעובד ותחייב הרכבת בנפרד משעות העבודה בפועל, ולא תגבה עמלה על שעות ההשלמה. בצרוף ביטוח לאומי. | הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי |

| | | | |
|--|--|---|-------------------------|
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>רישום השעות ייעשה ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל, וידווח לחברה במסגרת דיווח השעות. החברה תשלם לעובד ותחייב הרכבת בנפרד משעות העבודה בפועל, ולא תגבה עמלה על שעות ההשלמה. בצרוף ביטוח לאומי.</p> | <p>תשלום מלא, בלא הגבלת ותק.</p> | <p>ימי חג</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>החברה תזכה את העובד לבקשתו ותחייב הרכבת. החברה תקיים מעקב אחר זכאות העובד. החיוב לרכבת ייעשה בנפרד, שלא במסגרת שעות העבודה בפועל, ולא תגבה עמלה. בצרוף ביטוח לאומי.</p> | <p>יומיים בשנה, לאחר ותק של חצי שנה. לפי רשימת ימים מוגדרת המפורסמת ע"י הרכבת</p> | <p>ימי בחירה</p> |

תשלומים/הטבות שנתיים

| | | | |
|--|--|--|------------------------|
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>אישורי-מחלה יוגשו ע"י העובד לחברה. החברה : א. תקיים מעקב אחר ימי המחלה להם זכאי העובד. ב. תחייב הרכבת בגין שעות אלו (בצרוף עותק אישור רפואי), בצרוף ביטוח לאומי.</p> | <p>צבירה של 2.5 ימים לחודש, תשלום מלא מהיום הראשון.</p> | <p>מחלה</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>החברה תזכה את העובד לבקשתו ותחייב הרכבת, בצרוף ביטוח לאומי ובלא עמלה. החברה תקיים מעקב אחר זכאות העובד.</p> | <p>12 יום - לעובד 5 ימים 14 יום - לעובד 6 ימים</p> | <p>חופשה</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>החברה תזכה את העובד לפי הצורך ותחייב הרכבת, בלא עמלה ובצרוף ביטוח לאומי. החברה תקיים מעקב אחר זכאות העובד.</p> | <p>עד 7 ימי אבל קלנדריים מיום הקבורה בנוסף לימים מיום הפטירה עד יום הקבורה, החל מהיום הראשון לעבודה.</p> | <p>ימי אבל</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>עובדי התפעול – יקבלו הביגוד מרכבת ישראל. עובדי מנהלה – החברה תקיים מעקב אחר זכאות העובד, תשלם לו ותחייב את רכבת ישראל, בלא עמלה ובצרוף ביטוח לאומי. התשלום יתבצע במרץ כנהוג ברכבת ישראל. במידה ויחול שינוי בתעריף – תדווח הרכבת לחברה.</p> | <p>קבלת ביגוד פיזית - עובדי התפעול עובדים מנהליים מעל 110 יום - 290 ש"ח עובדים מנהליים מעל 220 יום - 440 ש"ח</p> | <p>ביגוד</p> |
| <p></p> | <p>רכבת ישראל תדווח לחברה על גובה השי. החברה תשלם לעובד ותחייב רכבת ישראל בלא עמלה ובצרוף ביטוח לאומי.</p> | <p>עובד עד 3 חודשים לפני החג - 50% מערך השי לעובד. עובד מעל 3 חודשים לפני החג - 100% מערך השי לעובד.</p> | <p>שי לחג</p> |
| <p>אם עזב עובד טרם שסיים 9 חודשי עבודה – חלק המעסיק בהפרשות הפנסיה, חוזר למעסיק.</p> | <p>רכבת ישראל תדווח לחברה על אחוזי ההפרשות הנהוגים ברכבת. החברה תפריש בהתאם את הפרשות המעסיק ותגבה מהעובד את הפרשות העובד. בגין הפרשות המעסיק תחייב החברה את הרכבת.</p> | <p>הפרשה מהיום הראשון לעבודה.</p> | <p>פנסיה</p> |
| <p>יחסי עפ"י חודשי עבודה (קיצוז בגמ"ח), הפרשה לביטוח לאומי</p> | <p>החברה תעקוב אחר זכאות העובד לחידוש רשיון. החברה תחדש הרשיון ותחייב הרכבת (בצרוף עותק הרשיון).</p> | <p>תשלום חידוש רשיון לעיסוק במקצוע - לאחר 3 חודשי עבודה.</p> | <p>רישיונות</p> |

| | | | |
|--|---|---|---|
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>אישורי-מחלה יוגשו ע"י העובד לחברה. החברה : א. תקיים מעקב אחר ימי המחלה להם זכאי העובד. ג. תחייב הרכבת בגין שעות אלו (בצרוף עותק אישור רפואי), בלא עמלה ובצרוף ביטוח לאומי.</p> | <p>פחות מ-12 יום - 2 ימים ראשונים ע"י ימי מחלה. מהיום ה-13 – ע"י ביטוח לאומי.</p> | <p>תאונות עבודה</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>במידת הצורך, ייבדק כל מקרה לגופו ויוסדר תוך תאום בין החברה לאגף משא"נ ברכבת ישראל.</p> | <p>לפי החוק</p> | <p>הודעה מוקדמת</p> |
| <p><u>תשלומים נילווים</u></p> | | | |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה - עד למקסימום של 30% מהשכר המשולב.</p> | <p>אגף משא"נ, רכבת ישראל, יעדכן מדי חודש (לאחר קבלת נתונים מהנ"י), את החברה. החברה תשלם לעובד ותחייב הרכבת, בלא עמלה.</p> | <p>לזכאים - תינתן פרמיה מערכתית בשיעור עד 25%, החל מהחודש הראשון לעבודה. לעובדי התיפעול עפ"י חישוב נורמות הנדסת ייצור.</p> | <p>פרמיה</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה - עד למקסימום של 30% מהשכר המשולב..</p> | <p>יחושב ע"י החברה. החברה תזכה העובד ותחייב רכבת ישראל, בלא עמלה.</p> | <p>(* עפ"י הנוסחה בתחתית הטבלה.</p> | <p>פרמיה בחופשה</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה - עד למקסימום של 30% מהשכר המשולב..</p> | <p>סך שעות המשמרת המגיעות לעובד יחושב ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל, ויועבר לחברה. החברה תזכה העובד ותחייב הרכבת, בצרוף עמלה.</p> | <p>משמרת 2 (מ 14:00 עד 22:00) - 20% משמרת 3 (מ 22:00 עד 06:00) - 50% מוצ"ש (מ 22:00 עד 06:00) - 100% לנהגי קטרים בכל השבוע תוספת של 100% בין השעות 00:22-06:00 עד מקסימום של 4 שעות.</p> | <p>תוספת משמרת לעובדים בחישוב שבועי (ע"פ הגדרות הרכבת לכל מקצוע).</p> |
| <p>הפרשות לביטוח לאומי</p> | <p>סך שעות המשמרת המגיעות לעובד יחושב ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל, ויועבר לחברה. החברה תזכה העובד ותחייב הרכבת, בצרוף עמלה.</p> | <p>בכל ימות השבוע - 50% במוצ"ש - 100%</p> | <p>תוספת משמרת לעובדים בחישוב יומי אם עבדו במשמרת 3. (ע"פ הגדרות הרכבת לכל מקצוע).</p> |
| <p>הפרשות לביטוח לאומי</p> | <p>סך השעות הנוספות המגיעות לעובד יחושב ע"י מח' משכורת, רכבת ישראל, ויועבר לחברה. החברה תזכה העובד ותחייב הרכבת, בצרוף עמלה.</p> | <p>ימים א-ה לעובדים 5 ימים, וימים א-ו לעובדים 6 ימים: 2 שעות ראשונות - 125% , כל השאר - 150% יום ו' לעובדים 5 ימים: 6.5 שעות נוספות ראשונות - 125% , השאר - 150% שבת (לעובדים 5 ו-6 ימים): מ- 6:00 עד 22:00 - 175% , מ- 22:00 עד 6:00 - 200%</p> | <p>שעות נוספות.</p> |

| | | | |
|--|---|--|------------------------------------|
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>החברה תקבל ממח' משכורת, רכבת ישראל, את סה"כ ימי העבודה החודשיים של העובד. על סמך נתון זה תשלם לעובד ותחייב הרכבת. לתשלום לא תתוסף עמלה, אלא ביטוח לאומי בלבד. במידה וישתנה הסכום תדווח הרכבת לחברה בכתב.</p> | <p>35.83 ש"ח ליום עבודה מוכפל במספר ימי העבודה. -משתנה בהתאם להוראות החשב הכללי</p> | <p>כלכלה על שעות רגילות</p> |
| <p>הפרשות לקרן פנסיה ולביטוח לאומי</p> | <p>החברה תחשב המגיע לעובד, תזכה העובד ותחייב הרכבת. לתשלום לא תתוסף עמלה, אלא ביטוח לאומי בלבד. במידה וישתנה הסכום תדווח הרכבת לחברה בכתב.</p> | <p>(**) עפ"י הנוסחה בתחתית הטבלה.</p> | <p>כלכלה בשעות חופשה</p> |
| | <p>החברה תחשב המגיע לעובד, תזכה העובד ותחייב הרכבת. לתשלום לא תתוסף עמלה.</p> | <p>עלות הנסיעה מביתו של העובד למקום עבודתו וחזרה עד למקסימום של 64.2 ש"ח ליום עבודה בפועל. עובדים הגרים באזורי פיתוח ובאזורי עדיפות א' יקבלו את ההפרש שבין עלות נסיעתם לבין 64.2 ש"ח כתשלום הפטור ממס בנוסף לנסיעות הרגילות.</p> | <p>קצובת נסיעות</p> |

(*) פרמיה בחופשה

תעריף לשעה * 7.5 שעות (לעובדים 6 ימים) או 8.5 שעות (לעובדים 5 ימים) * ימי החופשה * פרמייה ממוצעת.
(פרמייה ממוצעת = אחוז הפרמייה מתוך השכר המשולב ב - 3 החודשים האחרונים עד למקסימום של 30 %).

(**) כלכלה בחופשה

ממוצע הכלכלה בחודשים דצמ'-ינו'-פבר'
ימי הכלכלה האפשריים בחודשים דצמבר ינואר פברואר.