

לכבוד  
מציעי המכרז  
שלום רב,

**הנדון: מפרז מס' 11824 - שירותי השמה והעסקת כ"א**  
**הדעה מס' 1 למציעים**

1. לנוכח שאלות התבהרה שהופנו לרכבת ישראל בע"מ (להלן: "הרכבת") במכרז שבנדון, מצאה הרכבת לנכון ליתן את ההבהרות הנאות והדגשים שלהלן ביחס למסמכי המכרז ותנאיו.
2. למען הסר ספק, יצוין, כי הרכבת קראה בעיון את כל שאלות התבהרה שהונן אליה והתשובות דלהלן מתייחסות רק לשאלות שהרכבת סברה שיש להסביר ולהבהיר. לאור תוכנו של חלק מהשאלות, במקשת הרכבת לשוב והלדגיש בפני המציעים את החשיבות של קריאת כל מסמכי המכרז בקפידה. לחלק מהשאלות שנשאלו הרכבת ישנה תשובה ברורה ומלאה במסמכי המכרז.
3. תשומת לבכם כי המועד האחרון להגשת הצעות נדחה ליום **1.5.19** עד השעה 13:00.
4. **יצוין כי המענה למציעים המסומן כנספח 1 להדעה מס' 1 יצורף לחוזה, ויהווה חלק נפרד הימנו. החוזה שיישלה למציע הזוכה במכרז יעודכן בהתאם לאמור בהדעה זו.**
5. לתשומת לבכם, הדעה זו ממוספרת כ"הודעה מס' 1 למציעים" ומהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי ההזמנה. יובהר, כי יתר תנאי המכרז ללא שינוי.
6. תודה על שיתוף הפעולה ובהצלחה.

בברכה,  
סיגל בן שמואל  
מרכזת תחום רכש והתקשרויות  
רכבת ישראל בע"מ

**מכרז מס' 11824 - שירותי השמה והעסקת נ"א**  
**נספח 1 להודעה 1**

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
קייים טווח רחב של משרות שלכל אחת שכר שונה, תלוי ברמת העיסוק שתקבע. הטווח נע משכר מינימום ועד קרוב ל-20 אש"ח.	על פי נתוני עבר, מהו השכר הממוצע למשרה בכל אחד מהתחומים (אדמיניסטרציה/תפעול-טכני/משרות מקצועיות)	3.3	1
כן ובלבד שאלו משרות בדרגת ניהול ביניים ולא ניהול בכיר	האם ניתן לכלול השמות גם לתפקידי ניהול בספירת 100 השמות לשנה (ובלבד שישנן 15 השמות לכל אחד מ-3 התחומים המפורטים)?	11.3	2
אכן. יש לכלול את המזמין שפורט בנספחים C1-C.	נבקש לוודא כי ניתן לכלול את המזמין כאחד מלקוחות עליהם נדרש המציע לדווח בנספחים C1-C4?	16.1	3
ללא שינוי.	אנו מפעילים סניף רק באזור המרכז אך מעסיקים עובדים בכל רחבי המדינה (כולל עשרות עובדים באזור הצפון), משכך נבקש לאפשר למציע להגיש הצעתו ללא פסילה כאשר המציע מעסיק מספר רב של עובדים באזור הצפון ללא סניף פעיל באזור זה.	10.2	4
ללא שינוי, עבור 301 השמות ומעלה 10 נק'.	ככל הנראה ישנה טעות דפוס, נבקש להבין מה מספר הנקודות הניתן עבור 301 השמות ומעלה?	16.2	5
לא ניתן	נבקש לכלול תחת ההגדרה 'תחומים הנדסיים' גם עובדים מדיסיפלינות הנדסיות נוספות מעבר למפורט בסעיף	16.3	6
שכר יסוד בסיסי - השכר בגין שעות העבודה הרגילות של העובד בלבד. ראה נספח י' לחוזה – תמצית הסכם קיבוצי, מפורטם באתר האינטרנט.	נבקש לבאר את המושג "שכר יסוד בסיסי", בעיקר ביחס למשרות אשר בשכר העובד נכללות תוספות קבועות דוגמת פרמיות וכדו'	נספח A1 סעיף 20-1-16.1	7
בהתאם לדרישה, מבדקי התאמה יהיו על חשבון הרכבת. חב' ההשמה נדרשת (בהתאם להחלטת הרכבת) לראיון, סיכום ראיון, שיחות ממלילציים, החתמת המועמד על טפסים וליווי בתהליך.	נבקש לוודא כי הפעולות הנוספות הנדרשות בתהליך הגיוס (מבדקי התאמה, כלי סינון נוספים וכיו"ב) אינן נכללות בתמחור שירותי השמה.	4	8
כן	האם סניף בכפר סבא ופתח תקווה עונה על הקריטריון הנדרש?	10.2 (תנאי סף)	9
יש לעמוד בדרישות התנאי קריי נסיון בהעסקת נ"א בשנים 2016 עד 2018.	לאחרונה חתמו הסכם עם חברה מגדל המעסיקה 400 עובדים, אולם, טרם ביצעו עבורם השמה. האם אינן לציין אותם כלקוח על פי הסעיף הנוכחי?	10.3	10
מפורטים בנספח י'	נא לפרט את התנאים הנוספים שעליהם לא התווסף עמלה כלשהי	16.2 תנאי המכרז, עמוד 15	11

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
<p><b>מונחי כי</b> הוצאות הביטוח למינחן- כלולות במחיר.</p>	<p>ההוצאות כוללות את כל ההוצאות למינחן. הוצאות הביטוח- האם כוללות חבות מעבידים עד ג' ואחריות מקצועית או שאלה ישולמו במסגרת התנאים הנוספים? (ספרור 1)</p>	23-התמורה	12
<p><b>מונחי כי</b> על כל עובד אשר ידרש לכד</p>	<p>נא להבהיר את נושא הפטוחות ברכבת ועל מל חלה הזדרכת העובדים על איזה אישורים מדובר בנושא התחייבויות?</p>	נספח הביטוח חרכבתי	13
<p><b>מונחי כי</b> את כלל הנדרש בחוזה ואת כלל הנדרש לפי כל דין.</p>	<p>מה אנו אמורים למסור בנושא ביטוחות בעבודה, למשרד העבודה ו/או לביטוח לאומי?</p>	10.1 לחוזה	14
<p><b>מונחי כי</b> נספח הביטוח וכו'.</p>	<p>מאחר ולא תהיה נוכחות שלנו בחצרי הרכבת ולא יהיה ניתן לאכוף אחר נהלי הביטוחות. מה אחריותנו בנושא?</p>	10.4 לחוזה	15
<p>מונחי כי מדובר בטעות סופר, בשני ההסכמים סעיף 10.1 להסכם השמה וסעיף 12.1 להסכם העסקה "מחקה, ובמקומו יבוא הסעיף הבא:</p> <p>"הספק לכדו יחא אחראי על כל אבדן או נזק, לרבות נזק תוצאתי ו/או עקיף הנובע ממעשה ו/או מחדל של הספק ו/או מי מטעמו, מכל סוג, אשר ייגרם לרכבת ו/או לעובדיה ו/או לפועלים מטעמה ו/או לספק ו/או לעובדי ו/או לפועלים מטעמו ו/או לספק משנה מטעמו ו/או לעובדי ספק המשנה מטעמו ו/או לצד שלישי כלשהו, עקב ביצוע או אי ביצוע התחייבויותיו של הספק כאמור בהסכם זה".</p>	<p>נא לפרט בנוגע לאיזה מטען?</p>	12.1 לחוזה	16
<p>באתר מפורסם חוזה סל העסקת כ"א מעודכן, בו מצורפים נספחים ט', י', י"א.</p>	<p>חסרים הנספחים.</p>	נספח ט ו-י"	17
<p>בישראל בלבד.</p>	<p>האם חובה שכל 800 העובדים יהיו בארץ? או שניתן להתייחס לגופים גלובלים עם עובדים במדינות נוספות?</p>	11.4 במסמכי המכרז	18
<p>אכן נספחים C1 + C2 הינם לסל השמות כ"א.</p>	<p>בסעיף מפורטים הנספחים המתחייבים לפרק א':</p>	21.2 במסמכי המכרז	19
<p>מצ"ב נספחים C1 ו- C2 מעודכנים אשר מחלופים את</p>	<p>ניסיון המציע בביצוע מעל 100 השמות במונח שנתל..."</p>		

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
הנספחים שצורפו למסמכי המכרז באתר האינטרנט. יש להגיש נספחים אלה להצעתכם.	בכותרת נספח C1 עצמו כתוב: "יסל העסקת כ"א" **נספח C2 – שביעות רצון לקוחות עבורם ביצע המציע השמות בכותרת נספח C2 עצמו כתוב: "יסל העסקת כ"א"		
במעטפה הפנימית יוכנס נספח A1 ואו A2, יחד עם מסמכי המכרז. לעניין פרק ב' ראה תשובה 24 לעיל.	לפי הכתוב, פרק א' (על שני עותקים) יוכנס למעטפה החיצונית (יחד עם המעטפה הפנימית). נודה להבהרה בנוגע למעטפה הפנימית ותוכנה, מה יש להכניס למעטפה זו? בנוסף, האם גם פרק ב' מוגש? הצעת המחיר במעטפה נפרדת: אם כן, באיזו מעטפה?	6.4 (אופן הגשת ההצעה)	20
בחתימת המציע על נספח A יש לצרף את כל הנספחים למסמכי המכרז ללא צורך בחתימה על החוזה ונספחיו.	האם המשמעות היא שאין צורך לחתום בראשי תיבות בכל דף ומסמך המצורפים להגשה?	A נספח A סעיף 10	21
עם המציע זוכה תקויים פגישת עבודה באשר לאופן ניהול החשבון שיוגש לתשלום.	בסוף הפסקה כתוב: "כל חשבון יכלול את מספר הזמנת הרכש של הרכבת, אישורי ביצוע התומים, שעות הגעה ועזיבה מאושרים בכל נקודת פריקה/טעינה, מק"ט הרכבת ותיאור המק"ט הרכבתי." האם המלל הינו טעות?	A2 נספח A2 סעיף 14	
אין שינוי. יובהר כי סעיף 21.2.3 הינו לשם הוכחת עמידה בתנאי סף, ואילו הפירוט הנדרש בטבלה הינו לשם הניקוד המקצועי כמפורט בהגדרת התחומים ההנדסיים באמת מידה 16.3 למסמכי המכרז.	בתתי הסעיפים מופיעה התייחסות לתחומי המשרות. בתת סעיף 21.2.3 במשרות מקצועיות מצויין התפקיד של מהנדסים, אך בטבלה התפקיד של מהנדסאים נמצא באותה שורה יחד עם הטכנאים והמהנדסאים אשר משוייכים לתת סעיף 21.2.2 ומוגדרים כתפקידים בתחום התפעול/טכני. להלן השאלות - לאיזה תחום המהנדסאים ישוייכו עבור הניקוד, תפעול/טכני או משרות מקצועיות? במידה והכוונה ל"משרות מקצועיות", איד תיערך ההפרדה בנתונים הסטטיסטים בינם לבין ההנדסאים/טכנאים? בסעיף זה: לראייה באנו על החתום" יש מקום להחתים 2 גורמים. מלבד מיופה הכח, מי עוד נדרש לחתום על הנספח?	C נספח C סעיף 2	22
מיופה הכח בלבד.	בסעיף זה כתוב: "הספק מתחייב בזאת למסור את שמורתיהם ופרטיהם של עובדיו... לשם קבלת אישור בטחוני מטעם הרכבת להעסקתם בשטח מסילות הברזל, כמפורט בנספח הביטחון, נספח ו' לחוזה...". א. האם סעיף זה רלוונטי להסכם ההשמה?	A5 נספח A5 סעיף 3	23
א. אכן סעיף זה רלוונטי גם להסכם השמה			24
ב. אין צורך. חתימת המציע על נספח A תראה לכל דבר ועניין כאילו חתם המציע על כל עמוד של חוזה ונספחיו, בנפרד.			

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון ר"ך
<p>יובהר כי <b>אזי חתימה</b> על נספח A תגרום לפסילת החצעה.</p> <p><b>צ"ל נספח ח'</b>, עם המציע הזוכה יחתם חוזה בו יעודכן סעיף 5.21.</p>	<p>ב. האם אנו נדרשים לחתום על נספח ו' ו/או לצרף אותו בעת החגשה?</p> <p>"הספק מתחייב לחתום על הצהיר בדבר עמידתו בדרישות הוראות סעיף 122 לחוק עסקאות גופים ציבוריים..." בהתאם לנוסח המצורף <b>כנספח י'</b> לחוזה</p> <p>בסעיף 1.1.8 בהסכם סל ההשמה ההתחייבות לאותו נספח היא <b>כנספח ח'</b></p>	5.21 בחוזה	25
<p>במידה ושלה קו"ח עצמאית למשרה אחרת – לא ישוייך לחברת ההשמה</p> <p>במידה וקורות החיים הוגיעו מחבי ההשמה והרכבת פנתה אליו למשרה אחרת בחצי השנה שלאחר קבלת מועמדותו – נכיר בו כמועמד מטעם חברת ההשמה.</p> <p>הבקשה נדחית</p>	<p>במידה ומועמד לא התקבל לעבודה, מה פרק הזמן שהוא ישוייך לחברה אשר דרכה נשלח?</p> <p>"נדרשים לעניין ביטוח אחריות מקצועית לתקופה נוספת בת 3 שנים לפחות, מתום תקופת חוזה זה או על הארכה לו..."</p> <p>למיטב ידיעתנו בדרך כלל נדרשים להמשיך עם האחריות המקצועית לתקופה של 60 יום לאחר תום תקופת החוזה.</p> <p>באם מציע שהינו עסק בשליטת אישה והצעתו תהיה זחה למספר מציעים נוספים</p> <p>האם אותו מציע ישתתף גם הוא בהגבלה?</p> <p>עפ"י חוק ישנה עדיפות לעסק שהינו בשליטת אישה.</p>	2.5 בחוזה	26
<p>מובהר כי חוק עסק בשליטת אישה חל, כנדרש בד"ן, גם על מכרז זה. למען הבהירות יודגש כי על מציע שהינו עסק בשליטת אישה לצרף עם הצעתו אישור של רואה חשבון כי במציע אישה מחזיקה בשליטה וכי לא התקיים אף אחד מאלה:</p> <p>(1) אם מכחן במציע נושא משרה שאינו אישה – הוא אינו קרוב של המחזיקה בשליטה;</p> <p>(2) אם שליש מהדירקטורים אינם נשים – אין הם קרובים של המחזיקה בשליטה;</p> <p>לא. סניף בנתניה יזכה בנקודות בונים כמפורט במכרז</p>	<p>האם סניף הרצליה יכול להיות במקום סניף נתניה?</p> <p>האם שיעור העמלה שאציע היא תהיה עבור שעות העבודה הרגילות וגם עבור שעות העבודה הנוספות?</p> <p>בהנחה והמחיר לשעה הינו 30 ש"ח ונציע עמלה בשיעור של 15% אזי התמורה בגין שעה רגילה תהיה 34.5 ש"ח ועבור שעות נוספות של 125% הינו 43.125 ש"ח?</p>	11.1 בחוזה	27
<p>מפורט בנספח י' –משולמת עמלה בגין שעות נוספות</p>	<p>האם סניף הרצליה יכול להיות במקום סניף נתניה?</p>	מסמכי המכרז – 17.2 סעיף	28
	<p>האם סניף הרצליה יכול להיות במקום סניף נתניה?</p>	נספח 1B – סניפים פעילים	29
	<p>האם שיעור העמלה שאציע היא תהיה עבור שעות העבודה הרגילות וגם עבור שעות העבודה הנוספות?</p> <p>בהנחה והמחיר לשעה הינו 30 ש"ח ונציע עמלה בשיעור של 15% אזי התמורה בגין שעה רגילה תהיה 34.5 ש"ח ועבור שעות נוספות של 125% הינו 43.125 ש"ח?</p>	16.1	30

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרות רץ
נכון	האם תשלומים נכון : פנסיות, פיצויים, הבראה, ימי חופשה, ימי מחלה, נסיעות, מתנות לחגים, בגדי עבודה, גמר חשבון. וביטוח לאומי מעביד כלולים במסגרת "כל התשלומים הנוספים שהחברה שילמה לעובדי"? ולא תושתת על המציע כל תשלום במסגרת התעסקה.	16.2	31
אכן מציע יכול לזכות ביותר מסל אחד	מבוקש להבהיר כי מציע יוכל לזכות ביותר מסל אחד ונלא רק "להתמודד".	2.1	32
אכן.	אנו מבינים כי ניתן להגיש את ההצעה לשני הסלים באותה מעטפה וכי לא נדרש לפצל את הסלים למעטפות שונות. האם נכון?	10-11	33
ללא שינוי	מבוקש למחוק את המילה "מוקדנים".	10.3	34
ללא שינוי.	מבוקש למחוק את המילה "מוקדנים".	11.3	35
ללא שינוי	למציע אין ולא יכולה להיות ידעה [ברמת הידיעה הנודרשת להזכחה בתצהירי החתום על ידי עו"ד] בדבר מספר העובדים ה"אורגניים" אצל לקוחותינו. נתון כזה קיים במאגרי מידע ממשלתיים או אחרים אך הוא אינו נחלת הציבור. בוודאי שהדבר נכון לגבי משרדי ממשלה / חברות ממשלתיות / חברות ביטחוניות וכיו"ב. מבוקש למחוק את הדרישה או לקבוע כי גוף הפנוף לחוק חובת המכרזים יחשב כ"לקוח גדול" לצורך העניין.	12.7	36
לא מאושר	מבוקש להוסיף לאחר המילה "עתניה" את המילים "או חדרה".	15.2	37
ללא שינוי.	<ul style="list-style-type: none"> <li>מה פירוש "עובדי מיקור חוץ"?</li> <li>מבוקש למחוק את המילה "מוקדנים"</li> </ul>	15.3	38

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
הכל – כן, פרט לחבות מעבידים וריסק שיש לבדוק מול הביטוח	מבוקש להבהיר האם ייתנאי העבודה הנוספים אשר ישולמו לספק כוללים את הרכיבים הבאים : <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> דמי חופשה</li> <li><input type="radio"/> דמי מחלה</li> <li><input type="radio"/> דמי הבראה</li> <li><input type="radio"/> דמי חגים</li> <li><input type="radio"/> דמי פגיעה [תאונת עבודה]</li> <li><input type="radio"/> תבות מעבידים</li> <li><input type="radio"/> ריסק</li> <li><input type="radio"/> ביטוח פנסיוני [תגמולים ופיצויים]</li> <li><input type="radio"/> ביטוח לאומי חלק המעביד</li> <li><input type="radio"/> דמי נסיעה וביטוח לאומי בנין דמי נסיעה</li> <li><input type="radio"/> ימי שמחה ואבל</li> <li><input type="radio"/> יום בחירות</li> </ul>	16.2	39
סעיף 4.14 להסכם השמחה יבוטל ובמקומו יבוא הסעיף : "החברה מתחייבת להודיע לרכבת מיידיה אם יפוג תוקפו, מכל סיבה שהיא, של כל רישיון הנדרש לשם מתן השירותים נשוא הסכם זה, או אם יבוטל, או יותלה, או יסווג הרישיון הנ"ל מכל סיבה שהיא וכן כל אישור ואו היתר הנדרש על פי החוק".	האם הכוונה היא לרישיון לשכה פרטית או לרישיון קבלן כח אדם?	הסכם השמחה סעיף 4.14	40
אין צורך. חתימת המציע על נספח A תראה לכל דבר ועניין כאילו חתם המציע על כל עמוד של החוזה ונספחיו, בנפרד. יובהר כי אי חתימה על נספח A תגרום לפסילת החצאה. על ידי הרכבת ועל חשבונה.	האם יש לחתום על ההסכם בחתימה מלאה במועד הגשת החצאה?  על ידי, באחריות ועל חשבון מי הרכיבים הבאים : <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="radio"/> מבדקי התאמה</li> <li><input type="radio"/> בדיקת כשירות ביטחונית</li> <li><input type="radio"/> בדיקת כשירות רפואית</li> <li><input type="radio"/> כל כלי סינון נוסף</li> </ul>	הסכם השמחה נספח א'	42
ראה תשובה 41 לעיל.	האם יש להחתים את חברת הביטוח על נספח הביטוח במועד הגשת	הסכם השמחה	43

תשובות / הפהלות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
ראה תשובה 41 לעיל.	ההצעה? האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת ההצעה?	נספח ביטוח הסכם השמה נספח ד'	44
ראה תשובה 41 לעיל.	האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת ההצעה?	הסכם השמה נספח העברה בנקאית	45
ראה תשובה 41 לעיל.	האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת ההצעה?	הסכם השמה נספח ז'	46
ראה תשובה 41 לעיל.	האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת ההצעה?	הסכם השמה נספח ח'	47
בדיקת התאמה לעמידה בדרישות הסף של המשרה.	מה פירוש "בדיקה מקצועית"? על ידי, באחריות ועל השבון מלי הרכיבים הנאים : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ בדיקות רפואיות</li> <li>○ בדיקות ביטחוניות</li> <li>○ מבדקי התאמה</li> <li>○ רופא תעסוקתי</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם סעיף 2.5.6	48
ראה תשובה 42 לעיל	על ידי, באחריות ועל השבון מלי הרכיבים הנאים : <ul style="list-style-type: none"> <li>○ בדיקות רפואיות</li> <li>○ בדיקות ביטחוניות</li> <li>○ מבדקי התאמה</li> <li>○ רופא תעסוקתי</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם סעיף 2.5.7	49
אין שינוי במסמכי המכרז	מבוקש לקבוע כי האמור בסעיף לא יחול בעת שידוע לרכבת כי הספק אינו רשאי לפטר את העובד/ת בשל הוראות כל דין לרבות אך לא רק הריון, לידה, שירות מילואים וכיו"ב.	הסכם אספקת שרותי כח אדם סעיף 2.5.9	50
אין שינוי במסמכי המכרז	מבוקש להמיר את תקופת התעסקה מחודשים לשעות עבודה בפועל [חודש = 182 שעות, חודשים = 364 שעות...].	הסכם אספקת שרותי כח אדם סעיף 2.5.10	51
מובח כי לאור העובדה שהעובדים הינם עובדי הספק האחריות בביצוע היות של הספק.	<ul style="list-style-type: none"> <li>● הספק אינו יכול "להתחייב" לכך שעובדיו יעבדו בהתאם לכללי הבטיחות הואיל והספק אינו שולט בפועל על משימות העובדים ואף אינו מצוי בקירבתם הפיזית.</li> <li>● ההיפך הוא הנכון, הרכבת היא זו המנחה את העובדים היכן, כיצד ומתי לפעול.</li> <li>● הספק יכול להתחייב, לכל היותר, להדריך את עובדיו באשר להנחיות הרכבת בדבר כללי בטיחות בעבודה וכיו"ב.</li> <li>● מבוקש לתקן את הסעיף בהתאם.</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם סעיף 10.4	52
ראה תשובה 41 לעיל.	האם יש לחתום על ההסכם בחתימה מלאה במועד הגשת	הסכם אספקת	53



תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרון רץ
ראה תשובה 42 לעיל.	התענה? <ul style="list-style-type: none"> <li>על ידך, באחריות ועל חשבון מי הרכיבים הנאים: <ul style="list-style-type: none"> <li>מבדקי התאמה</li> <li>בדיקת כשירות ביטחונית</li> <li>בדיקת כשירות רפואית</li> <li>כל כלי סינון אחר</li> </ul> </li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח א'י	54
ראה תשובה 41 לעיל.	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש להחתיים את חברת הביטוח על נספח הביטוח במועד הגשת התענה?</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח ביטוח	55
ראה תשובה 41 לעיל.	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת התענה?</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח ד'	56
ראה תשובה 41 לעיל.	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת התענה?</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח ה'	57
ראה תשובה 41 לעיל.	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת התענה?</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח ו'	58
ראה תשובה 41 לעיל.	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם יש לחתום על הנספח במועד הגשת התענה?</li> </ul>	הסכם אספקת שרותי כח אדם נספח ח'	59
נספח B – לצורך הוכחת עמידה בתנאי סף נספח B1- לצורך הוכחת עמידה באמת מידה כאשר תישלח בקשה להשמה נציין בהתאם את שעות העבודה	<ul style="list-style-type: none"> <li>באילו תפקידים עובדים במשמרות ?</li> </ul>	נספחים B ו-1B	60
מבדקי התאמה לתפקיד, משולמים עי"י הרכבת	<ul style="list-style-type: none"> <li>באילו מבדקים מקדימים מדובר ? מי משלם עבורם ?</li> </ul>	נספח 1A	61
איך שינוי במסמכי המכרז	<ul style="list-style-type: none"> <li>נבקש 7 ימי עסקים והודעה מוקדמת על קליטת עובד לא 48 שעות</li> </ul>	הסכם 2.5.10 תעסקה	63
סעיף 5.7 להסכם תעסקה הינו ברור. לא נמצאה אי בהירות בסעיף.	<ul style="list-style-type: none"> <li>נבקש להבהיר מה הכוונה להחליף עובד בהעדרו ?</li> </ul>	5.7 תעסקה	64
יועצים לא, בנוסף ראה תשובה 1 לעיל	<ul style="list-style-type: none"> <li>האם קיימות תעסקות לעובדים בכירים כגון יועצים, שכר מעל 10,000 ש"ח ?</li> </ul>	נספח A1	65

תשובות / הפניות	שאלה	סעיף במכרז	ספרות רץ
כאשר תישלח בקשה להשמה נציין בהתאם את מיקום העבודה	פריסה ארצית של הניוסים : באיזה ערים נדרש גיוס ? מה סוג הניוסים לכל אזור ? האם גיוס בכירים הוא רק למטה ?	נספח A1	66
הנהלת הרכבת ממוקמת בלוד.	מהו מיקום מטה רכבת ישראל	1	67
מובהר כי כמות הניוסים העתידית אינה ידועה למזמינה.	כמה גיוסי מטה צפויים בשנה, מבחינת כמות תפקידים, סוגי התפקידים	1	68
מרבית הסכום הינו בגין השמות, משתנה משנה לשנה בהתאם לתוכנית העבודה	מה החלוקה בהיקף השנתי בין השמות להעסקות ? כמה מתוך 2,600,000 הם עבור העסקות ?	3.3	69
ראה תשובה 1 לעיל.	מה השכר הממוצע לעובדים בהעסקות ?	A1 נספח	70
בעיקרון תנאי העסקה הינם על פי החוק.	האם תנאי העסקת עובד כח אדם הם לפי חוק או שיש תנאים משופרים לדוגמה ( האם ימי חופשה על פי חוק-12 שנתית או מעבר ? האם הרכבת מעניקה קרן השתלמות מהימים הראשון לעובדי כח אדם ? )	A1 נספח	71
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי תינתן הודעה מוקדמת וסיבות הפסקת התצבה	חוזר העסקה סעיף 2.5.9	72
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי תינתן הודעה מוקדמת וסיבות הפסקת התצבה	2.5.11	73
אין שינוי במסמכי המכרז	האמור צריך להיות מוגבל להתחייבויות על פי החסכם	4.4	74
אין שינוי במסמכי המכרז	האמור צריך להיות מוגבל להתחייבויות על פי החסכם	5.1	75
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי תינתן הודעה מוקדמת	5.10	76
ראה סעיף 11.3 להסכם ההעסקה.	נבקש לשנות כד שבכל מקרה של עליה בעלות העסקת העובדים כתוצאה משינוי חקיקה או צווי הרחבה, תתעורר התמורה בהתאם.	7.10	77
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש לסייג כד שיחול רק במצב בו מוטלת אחריות על הקובל על פי דין.	9.3	78
<b>התקבל חלקית</b> בסוף הסעיף יבוא המשפט: "מבלי לגרוע בזכויות הרכבת כאמור בהסכם זה ו/או לפי כל דין, הרכבת תאפשר לספק, ככל הניתן, להצטרף להליכים המשפטיים בנושא זה".	נבקש כי השיפוי יהיה מותנה בהודעה לקובל, מתן אפשרות להתגונן ואישור לכל פשרה.	9.4	79
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש להוסיף כי באחריותה של הרכבת לספק סביבת עבודה בטוחה בהתאם להוראות פקודת הבטיחות בעבודה והתקנות על פיה.	10.1	80
ראה תשובה 16.	נבקש לסייג כד שיחול רק במצב בו מוטלת אחריות על הקובל על פי דין.	12.1	81
אין שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי השיפוי יהיה מותנה בהודעה לקובל, מתן אפשרות להתגונן ואישור לכל פשרה.	12.2	82
התקבל חלקית בסוף הסעיף יתווסף המשפט הבא: "מובהר כי הספק	נבקש למחוק הסעיף או לשנותו כד שלרכבת תהיה אחריות במקרה של פעולה בדרך, רשלנות או בניגוד לכל דין של הרכבת או מי מטעמה	12.3	83

תשובות / הפהלות	שאלה	סעיף במכרז	ספרות רץ
לא פוטר את הרכבת מאחריות במקרה של נזק שנגרם בזדון, ע"י עובדי הרכבת"			
איך שינוי במסמכי המכרז	נבקש כי השיפוי יהיה מותנה בהודעה לקבלן, מתן אפשרות להתגונן ואישורו לכל פשרה.	12.4	84
איך שינוי במסמכי המכרז	יש לשנות כך שהספק הוא זה שאציד לאשר כל פשרה	12.5	85
הבקשה נדחית	נבקש למחוק את השורה "וכל עוד אחריות הספק קיימת (ובכל מקרה)" ולהוסיף את האות ו' לפני המילה "לעניין".	13.1	86
הבקשה נדחית	נבקש להחליף את המילים "בת 3 שנים לפחות" במילים "של שנה אחת"	13.1	87
הבקשה נדחית	נבקש למחוק את המילה "מועריה"	13.3	88
הבקשה נדחית	נבקש להוסיף את המילים "בגדר הסביר" אחרי המילה "שיידרשו" ולפני המילים "על מנת להתאים..."	13.4	89
הבקשה נדחית	נבקש למחוק את המילים "ואו כל אדם או גוף... של הגורמים המזכרים לעיל"	13.6	90
הבקשה נדחית	נבקש למחוק את המילים "או על ידי מי מטעם הספק"	13.6	91
הבקשה נדחית	נבקש למחוק את המילים "ואו מל מטעם הרכבת"	13.10	92
ללא שינוי	נבקש להעלות לאתר את המכרז בקובץ וורד	כללי	93
ראה נספח י' תמציתי הסכם קיבוצי. שימת חלב כי הרכבת תשלם עמלה כמפורט בעמודת אופן התחשבות בנספח י' כאמור, קרי בכל תנאי עבודה בו רשום "בצירוף עמלה" יש לחייב את הרכבת בתוספת עמלה לתנאי עבודה זה בלבד.	"להשלים עבוד תנאי העבודה הנוספים... לא תיוסף עמלה כלשהי". לתנאים הנוספים עלות ישירה של ביטוח לאומי מעסיק. נבקש להשית עלות זו על תנאים אלה.	נספח המכרז - נספח הצעה כספית A1 סל העסקה, סעיף עמ' 15 16.2	94
המילים "במהלך ביצוע של הזמנה" ממחקו ובמקומם יופיעו המילים "ואו הגיע החסכם לידי סיום, מכל סיבה שהיא"	נבקש הבהרה לסעיף	סעיף 2.3 עמ' 4 הסכם סל העסקה	95
עלות השלחה למכון המיון הינה ע"ח הרכבת	"הספק מתחייב לבצע תהליך מיון ובדיקה מקצועית... מה כולל התהליך הזה? האם כולל עלות שלחה למכון מיון?	סעיף 2.5.6 עמ' 5 הסכם סל העסקה	96
המועמדים נשלחים לבדיקות ע"י הרכבת והיא נושאת בעלויות	"... יעברו המועמדים לבדיקות רפואיות, בדיקות ביוטחונות ומבדקי התאמה רלוונטיים לתפקיד". מה בדיוק המשמעות של זה וכיצד זה מתבצע?	סעיף 2.5.7 עמ' 5 הסכם סל העסקה	97
ראה תשובה 72.	נבקש להוסיף כי הפסקת עבודתו תהא בכפוף לכל דין.	סעיף 2.5.9 עמ' 6 בי' עמ' 6 הסכם סל העסקה	98

תשובות / הבהרות	שאלה	סעיף במכרז	ספרות רץ
ראה סעיף 11.3 להסכם.	"...היינו הספק יעניק לעובדים, על חשבוננו, את תנאי העבודה החלים על עובדי הרכבת בהתאם לסוג העבודה ולווחק העבודה, כפי שיהיו מעת לעת". מהם תנאי העבודה החלים על עובדי הרכבת?	16 עמ' 11.2 הסכם סל העסקה	99
ראה הוראות סעיף 13 לחוק העסקת עובדים על ידי קבלני כח אדם ראה תשובה 52.	"...ויעבירם לקופה על שם העובד הנוגע לדבר". האם צריך להפריש לעובד לקרן השתלמות ולפנסיה החל מהיום הראשון?	17 עמ' 11.9 הסכם סל העסקה	100
מבתי ההתאמה הינם בהתאם למשרה הספציפית ועל חשבון הרכבת	הספק יכול להנתות את עובדיו לעבוד עפ"י כללי הבטיחות אך אינו יכול לפקח עלליהם ביום יום שאין עושים זאת. אחריות ופיקוח הינם של הרכבת. נבקש להוסיף תת סעיף בהתאם. מה כוללים מבתי ההתאמה ועל חשבון מי?	21 עמ' 17 הסכם סל העסקה	101
להלן תיקונים במסמכי המכרז : סעיף 6.3 – נרשם בטעות מכרז מסי 11719 צ"ל מכרז מסי 11824. סעיף 15.1 – בסיפא של הסעיף נרשם בטעות סעיף 14.1 צ"ל סעיף 15.1. מצ"ב נספחים B1 ו-B2 מעודכנים אשר מחליפים את הנוספחים שצורפו למסמכי המכרז באתר האינטרנט. יש להגיש נספחים אלה להצעתכם.	הפניות שגויות במסמכי המכרז – מסמכי מכרז מעודכנים	4 עמ' 24 נספח א' סעיף 4 הסכם סל השמה	102
		מסמכי מכרז	103

**מועד הגשת ההצעות נדחה ליום 1.5.19**

## נספח B1 – סל העסקת כ"א

### סניפים פעילים (בנוסף לתנאי סף 10.2)

#### לשם הוכחת עמידה בדרישות אמת מידה מס' 15.2

בעיר באר שבע – כתובת הסניף: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

בעיר ירושלים – כתובת הסניף: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

בעיר נתניה – כתובת הסניף: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ טלפון: \_\_\_\_\_

### נסיון המציע בכל אחת מהשנים 2016 עד 2018 בהעסקת כ"א מעל 120 עובדים בשנה

#### לשם הוכחת עמידה בדרישות אמת מידה מס' 10.3

פרטי איש הקשר בדרג ניהולי (לרבות מס' נייד)	מספר עובדים זמניים בכל אחת מהשנים 2016 עד 2018 אשר הועסקו מטעם המציע אצל הארגון			שם הארגון + מספר עובדים אורגניים בארגון
	2018	2017	2016	
				מספר עובדים אורגניים אצל הארגון _____
				מספר עובדים אורגניים אצל הארגון _____
				מספר עובדים אורגניים אצל הארגון _____
				מספר עובדים אורגניים אצל הארגון _____
				סה"כ*

\*ככל ותהא טעות בחישוב בשורת סה"כ - ילקחו בחשבון כמות העסקות ולא שורת הסה"כ.  
 ניתן לצלם עמוד זה ולפרט ארגונים נוספים.

הנני מאשר נכונות ומהימנות הנתונים הנ"ל.

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת \_\_\_\_\_  
שם החותם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_

### אישור

הריני לאשר כי ביום \_\_\_\_\_ התייצב בפני עו"ד \_\_\_\_\_ מרח' \_\_\_\_\_  
מר/גב' \_\_\_\_\_ המוכר/ים לי באופן אישי/שזוהה/זוהו על ידי באמצעות  
תעודת זהות שמספר/ם \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/יהם כי עליו/הם לומר את האמת  
וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_ עו"ד \_\_\_\_\_ חותמת \_\_\_\_\_

## נספח B2 – סל העסקת כ"א

### שביעות רצון של 2 ממליצים משרותי המציע להוכחת עמידת המציע באמת מידה 15.1

הליך קבלת חוות דעת של שני מזמיני שרותים בלבד עימם תקיים הרכבת שיחות טלפוניות.

<u>מתוך נספח B ו- B1</u>	<u>שם החברה המזמינה</u>	<u>תפקידו הניהולי</u>	<u>איש הקשר וטלפון</u>	
				<u>1</u>
				<u>2</u>
				<u>3</u>

**נספח C1 – סל השמת כ"א**  
**נסיון המציע בכל אחת מהשנים 2016 עד 2018 בביצוע מעל 100 השמות**

**בממוצע שנתי**

**לשם הוכחת עמידה בדרישות אמת מידה מס' 16.2**

פרטי איש הקשר בדרג ניהולי (לרבות מס' נייד)	מספר השמות בכל אחת מהשנים 2016 עד 2018 אצל הארגון			שם הארגון
	2018	2017	2016	

ניתן לצלם עמוד זה ולפרט ארגונים נוספים.

**הנני מאשר נכונות ומהימנות הנתונים הנ"ל.**

תאריך \_\_\_\_\_ חתימה וחותמת \_\_\_\_\_

שם החותם \_\_\_\_\_ תפקיד \_\_\_\_\_

**אישור**

הריני לאשר כי ביום \_\_\_\_\_ התייצב בפני עו"ד \_\_\_\_\_ מרח' \_\_\_\_\_  
 מר/גב' \_\_\_\_\_ המוכר/ים לי באופן אישי/שזוהה/זוהו על ידי באמצעות  
 תעודת זהות שמספר/ם \_\_\_\_\_, ולאחר שהזהרתיו/יהם כי עליו/הם לומר את האמת  
 וכי יהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות הצהרתו דלעיל וחתם עליה בפני.

\_\_\_\_\_ תאריך \_\_\_\_\_ עו"ד \_\_\_\_\_ חותמת \_\_\_\_\_



## נספח C2 – סל השמת כ"א

### שביעות רצון של 2 ממליצים משרותי המציע להוכחת עמידת המציע באמת מידה 16.1

הליך קבלת חוות דעת של שני מזמיני שרותים בלבד עימם תקיים הרכבת שיחות טלפוניות

<u>מתוך נספח C ו- C1</u>	<u>שם החברה המזמינה</u>	<u>תפקידו הניהולי</u>	<u>איש הקשר וטלפון</u>	
				<u>1</u>
				<u>2</u>