

נספח לחוזה - מנגנון תמריץ

השיטה

1. עבור כל פרויקט ובמועד הטלת המטלה על חברת הניהול ייקבעו אבני הדרך הייעודיות לפרויקט, והכל בהתאם להחלטת ועדת מינוי ספק מומחה ועל פי שיקול דעתה של הרכבת בלבד.
2. אבני הדרך ייקבעו על ידי הגורם הרלוונטי לפרויקט ברכבת, אבני דרך יכללו הן אבני דרך ניהוליות, אבני דרך של הביצוע בפועל ויכללו גם חשבון סופי ומסירות.
3. עבור פרויקטים שמשך ביצועם הינו עד 24 חודשי ביצוע תקבע אבן דרך אחת עבור סיום הפרויקט והפעלתו על פי ייעודו. הגדרה זו תהייה בתוקף גם עבור חבילת עבודה (DP) DESIGN PACKAGE.
4. עבור פרויקטים שהרכבת קבעה כי קיימת מורכבות בביצועם ו/או שאורכם מעל 24 חודשי ביצוע, נוסף על אבן הדרך בסיום הפרויקט והפעלתו ייקבעו מספר אבני דרך מהותיות במהלך הפרויקט.
5. הקביעה על מורכבות הפרויקט תהייה לשיקול דעתה הבלעדי של הרכבת.
6. למען הסר ספק יודגש כי הרכבת רשאית שלא להפעיל את מנגנון התמריץ בפרויקט מסוים או בכלל הפרויקטים והכל בהתאם לשיקול דעתה הבלעדי.

שינויים במהלך הפרויקט

7. אבני הדרך שייקבעו על ידי הרכבת יהיו קבועות ללא שינויים גם באם יהיו שינויים לאורך הפרויקט. יובהר כי אבני הדרך לא ישתנו גם במקרים הבאים:
 - עקב עיכוב קבלת היתרים.
 - עקב אי פינוי תשתיות.
 - עקב עיכוב בעבודות הקבלן.
 - אי קבלת אישורים של גורמי חוץ או כניסתם לעבודה.
 - תכולות נוספות שלא משפיעות על הנתבי הקריטי.
8. במידה ויבוצעו שינויים מהותיים המחייבים שינוי בפרויקט ו/או הוספת תכולות מהותיות לפרויקט היושבות על הנתבי הקריטי ו/או עיכובים הנובעים כתוצאה מגורמים אקסטרניים, רשאית הרכבת לשנות ו/או לעדכן את אבני הדרך וזאת בהתאם לשיקול דעת מנהל האגף הרלוונטי ברכבת.

אופן חישוב התמריץ

9. גובה התמריץ המקסימלי הינו 6% קבועים כנגזרת משכר הטרחה של החברה המנהלת עבור כל פרויקט, עבור פרויקטי DP התמריץ יחושב עבור כל חבילה (DP) בנפרד.
10. בפרויקטים בהם יש יותר מאבן דרך אחת, התמריץ יחולק באופן שווה על פני אבני הדרך ובכל מקרה לא יעלה על 6% משכר הטרחה של החברה המנהלת בפרויקט זה.
11. שכר הטרחה הקובע לתשלום התמריץ יהיה שכר הטרחה המאושר והעדכני במועד העמידה באבן הדרך.

נספח מנגנון קנס

השיטה

1. מנגנון הקנס יהיה תקף לכל המטלות שיוטלו על חברות הניהול כולל חבילות עבודה (DP) להם יופעל המנגנון עבור כל חבילה בנפרד.
2. המנגנון יופעל גם בפרויקטים להם לא קיים מנגנון תמריץ ואינו קשור למנגנון התמריץ.
3. המנגנון מתבסס על ציוני חברת הניהול עבור המטלה ("הערכת ספקים הקיים לחברות הניהול בשלב הביצוע") כפי שניתן ע"י הגורמים הרכבתיים האחראים על המטלה.

4. ההערכה תתבצע עד פעמיים בשנה עבור כל חציון אחורה.
5.

אופן חישוב הקנס

1. המנגנון יהיה תקף לכל אורך חיי המטלה ויכלול אישור חשבון סופי ומסירות.
2. אחת לחציון תבצע הרכבת הערכת ספקים על פי השאלון המצורף למנגנון הקנס.
3. הציון ינוע בין 0-5 עבור כל אחד מהפרמטרים הנמדדים.
4. לכל פרמטר נמדד ישנו משקל שונה הקובע את הציון היחסי של אותו פרמטר.
5. הציון שניתן לכל פרמטר מוכפל במשקל וסך הציונים המשוקללים מהווים את הציון הסופי עבור אותו חציון. הציון הסופי יעוגל על פי כללי העיגול החשבונאיים.
6. עבור כל מטלה או חבילה עבודה יחושב הציון במועד ביצוע הערכת הספקים כך שהציון יהיה עבור אותם חודשים יחסיים בהם בוצעו עבודות במטלה.
כך לדוגמה אם פרויקט החל בחודש פברואר ציון החציון יהיה עבור החודשים פברואר עד יוני, ופרויקט שהסתיים בחודש אפריל ציון החציון יהיה עבור חודשים ינואר עד אפריל.
7. המנגנון יופעל אחת לשנה לאחר קבלת הציונים לאותה שנה קלנדרית.
8. עבור כל מטלה יבוצע חישוב של הציונים שניתנו במשך השנה הקלנדרית ועל פי ממוצע ציונים אלו יחושב הציון עבור מנגנון הקנס.
9. עבור ציון ממוצע הגבוה 70 לא יופעל מנגנון הקנס, עבור ציון נמוך מ-69 יופעל מנגנון הקנס.
10. בעת הפעלת המנגנון יחושב הקנס עבור אורך החיים היחסי מתוך המטלה שחלף עד למועד הבדיקה עד למקסימום של 12 חודשים לבדיקה.
11. מנגנון הקנס יהיה על פי הנוסחה הבאה:

$$\frac{T}{M} \times F \times S = P$$

- T - מספר החודשים שחלפו ממועד הבדיקה הקודמת או ממועד תחילת המטלה (חודשים)
 M - משך המטלה הכללי (בחודשים)
 F - שיעור הקנס (6% משכר הטרחה)
 S - שכר הטרחה המעודכן האחרון שאושר לחברת הניהול בגין המטלה.
 P - סך הקנס שיוטל על חברת הניהול בגין שנה קלנדרית.

12. גובה הקנס לא יעלה על 6% משכר הטרחה של החברה מהנהלת לאחר כלל השינויים והתוספות.

מס"ד	תיאור	הסבר	משקל
1	ניהול לוחות זמנים	בניית לוח זמנים פרטני אינטגרטיבי הכולל את כל ממשקי הפרויקט ודיווח חודשי על התקדמות, התראות בחריגה בלוחות זמנים במועד, הסרת חסמים, הרמת דגלים בזמן, במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, יש להעריך בהתאם לשלב זה.	30%
2	ניהול סיכונים	ניהול סיכונים והרמת דגלים בהתאם לצורך	5%
3	ניהול תקציב הפרויקט	עמידה בתקציבים ללא חריגות, ניהול שוטף של תקציב הפרויקט, ניהול שינויים/עבודות נוספות/דרישות כספיות לחריגים, התראות לגבי חריגה בתקציב ניסיון למציאת פתרונות חסכוניים, במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, יש להעריך בהתאם לשלב זה.	15%
4	קידום וניהול ביצוע הפרויקט, פיקוח צמוד על הביצוע	הפעלה, ניהול ופיקוח על עבודת הקבלנים וקבלני המשנה. פיקוח ישיר וצמוד על הפרויקט, ריכוז ותיאום כל שלבי הפרויקט כולל שלבי ביצוע ושיטות ביצוע - במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, אין להעריך פרמטר זה.	10%
5	שמירה על בטיחות באתר	העמדת ממונה בטיחות מטעם חברת הניהול, קיום ישיבות והדרכות בטיחות באתר, קיום סיורים באתר ואיתור ליקויי בטיחות, הוצאת דו"חות ומעקב אחר יישומם, יישום הנחיות בטיחות של הרכבת במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, אין להעריך פרמטר זה.	20%
6	מקוריות ויכולת מציאת חלופות, פתירת בעיות העולות במהלך ביצוע הפרויקט, זמינות לפניות היזם	מקצועיות, רמה מקצועית הנדסית, מקוריות ויכולת מציאת פתרונות לבעיות או חלופות ביצוע ויישומן, זמינות לפניות היזם הרכבתי, מתן דיווחים חודשיים ואיכות הדיווחים במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, אין להעריך פרמטר זה.	5%
7	ניהול הבטחת איכות ואיכות הביצוע	אחריות מלאה על הבטחת איכות בשטח ועמידה בסטנדרטים המבוקשים ברכבת. ניהול אי ההתאמות וסגירתם בהתאם לצורך. במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, יש להעריך בהתאם לשלב זה.	5%
8	הקפדה על עבודה על פי נוהלי והנחיות הרכבת ועבודה במערכות המידע	היכרות והתמצאות, התאמת העבודה על פי נוהלי תכנון וביצוע, מילוי דוחות ודיווחים במערכות המידע השונות במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, יש להעריך בהתאם לשלב זה.	5%
9	שביעות רצון כללית	שקיפות מלאה מול המזמין, הצפה מהירה של בעיות, מתן פתרונות באופן שוטף לבעיות העולות, גמישות מנהל הפרויקט לצרכי המזמין, זמינות צוות הניהול לפתרון הבעיות, בקרה ומעקב אחר משימות במידה ומדובר בשלב חשבון סופי, יש להעריך בהתאם לשלב זה.	5%